



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), SERTA
PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA PT. KUNANGO JANTAN
GROUP KABUPATEN KAMPAR MASA COVID-19**

SKRIPSI

Oleh :

**GALUH DIAH PITALOKA
11771201231**



UIN SUSKA RIAU

UIN SUSKA RIAU

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2021



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : GALUH DIAH PITALOKA
 NIM : 11771201231
 KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
 PROGRAM STUDI : SI MANAJEMEN
 FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
 SEMESTER : VIII (DELAPAN)
 JUDUL : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
 SERTA PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
 KERJA KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA
 PT. KUNANGO JANTAN GROUP KABUPATEN KAMPAR
 MASA COVID-19

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

OOMARIAH L. SE, M.Si

NIP. 197507042007102001

MENGETAHUI

WAKIL DEKAN

Prof. Dr. DENY NOFIANTI, MS, SE, MSi. Ak,CA

NIP. 19751112 199903 2001

KETUA PRODI MANAJEMEN

FAKHRURROZI, SE, MM

NIP. 19670725 200003 1002



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : GALUH DIAH PITALOKA
NIM : 11771201231
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PROGRAM STUDI : SI MANAJEMEN
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
SEMESTER : VIII (DELAPAN)
JUDUL : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
 SERTA PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
 KERJA KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA
 PT. KUNANGO JANTAN GROUP KABUPATEN KAMPAR
 MASA COVID-19
TANGGAL UJIAN : 10 JUNI 2021

**DISETUJUI OLEH
KETUA PENGUJI**

DR. AMKUL MUZAN, SHI, M.Ag
NIP. 197702272003121002

MENGETAHUI

PENGUJI 1

HENNI INDRAYANI, SE, MM
NIP. 197008021998032003

PENGUJI II

DR. HARIZA HASYIM, SE, M.Si
NIP. 197609102009012003



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), SERTA PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA PT. KUNANGO JANTAN GROUP KABUPATEN KAMPAR MASA COVID-19

GALUH DIAH PITALOKA

NIM : 11771201231

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Group kabupaten Kampar. Dalam penelitian ini penulis menggunakan teknik Sampel Jenuh dimana sampelnya diambil dari keseluruhan jumlah populasi dengan total 110 orang. Dengan ketentuan analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan menggunakan metode regresi linier berganda, data tersebut dianalisis dengan menggunakan program SPSS V.22. berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pengawasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar. Berdasarkan uji koefisien determinasi dilihat dari Nilai RSquare sebesar 0,551 atau 55,1% berarti variabel Produktivitas Kerja Karyawan dipengaruhi oleh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Pengawasan Kerja, sementara sisanya 44,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini.

Kata Kunci : Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Pengawasan Kerja, dan Produktivitas Kerja

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

**EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH, AS WELL AS
WORK SUPERVISION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN THE FIELD
DISTRICT OF PT. KUNANGO JANTAN GROUP KAMPAR COVID-19
PERIOD**

GALUH DIAH PITALOKA

NIM : 11771201231

This study aims to determine the effect of occupational safety and health (K3) and work supervision on the work productivity of employees at PT. Kunango Jantan Group, Kampar district. In this study the authors used the Saturated Sample technique where the sample was taken from the entire population with a total of 110 people. With the provision that the data analysis in this study was quantitative and used multiple linear regression methods, the data were analyzed using the SPSS V.22 program. based on the results of this study indicate that simultaneously the variables of Occupational Safety and Health (K3) and Work Supervision have a significant effect on the variable of Work Productivity on employees of PT. Kunango Jantan Group, Kampar Regency. Based on the coefficient of determination test seen from the R-square value of 0.551 or 55.1%, it means that the Employee Productivity variable is influenced by Occupational Safety and Health (K3) and Work Supervision, while the remaining 44.9% is influenced by other variables that are not used in this study.

Keywords: Occupational Safety and Health, Work of Supervision and Work of Productivity

UIN SUSKA RIAU



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Serta Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar Masa Covid-19”. Penyusunan skripsi ini merupakan langkah awal untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Program Studi Manajemen (S1), Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Saya sebagai penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta do'a dari berbagai pihak selama proses penyusunannya. Pada kesempatan ini saya sebagai penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Khairunnas, M.Ag selaku Plt Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di Universitas tercinta ini.
2. Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Ibu Prof. Dr. Leny Nofianti, MS, SE, M.Si.Ak, CA selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Hj. Juliana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan II dan Bapak Dr. Amrul Muzam, S.Hi, MA selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Bapak Fakhurrozi, SE, MM selaku Ketua Prodi dan Ibu Astuti Meflinda SE, MM selaku Sekretaris Prodi SI Manajemen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Ibu Qomariah L, SE, M.Si selaku Pembimbing Proposal dan Skripsi saya yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan, perhatian dan saran-saran kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini hingga selesai.
6. Ibu Roza Linda, SE, MM selaku Penasehat Akademis saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Bapak/Ibu Dosen dan Tenaga Pendidik Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan ilmu dan pengetahuan selama proses perkuliahan.
8. Terima kasih kepada Pimpinan dan Seluruh Karyawan PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar yang telah memberikan kesempatan dan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

9 Orang tua saya, Ayahanda Didit Nurhadi dan Kakak Nadhifah Safira Ramadhani yang tiada henti-hentinya mendo'akan, memberikan dorongan berbentuk moril maupun berbentuk materil selama menempuh pendidikan di Kampus Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

10 Seluruh teman-teman lokal D S1 Manajemen angkatan 2017 dan seluruh teman-teman lokal A konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2017. Sahabat dan orang terdekat penulis, yaitu Muftia Fitri Zahra, Desi Rahmawati, Zebi Wiranda, Salman Alfarisi, Roni Widyantoro, Anggi Resti, Dessy Gustinawati, Sonia, dan Dhiya Ghassani yang telah menemani dan selalu memberikan do'a, semangat dan motivasi kepada penulis.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis menerima kritik dan saran yang berhubungan dengan skripsi ini demi kesempurnaan skripsi ini dan selanjutnya. Akhir kata penulis ucapkan terimakasih dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun untuk penelitian selanjutnya. Aamiin ya rabbal'amin. Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Pekanbaru, 27 Maret 2021

Penulis

GALUH DIAH PITALOKA

11771201231

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II LANDASAN TEORI	18
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2 Produktivitas Kerja.....	18
2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja	18
2.2.2 Faktor yang mempengaruhi Produktivitas	19
2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	21
2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	21
2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	21
2.3.2 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	23
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	24
2.3.4 Standar Keselamatan Kerja.....	26
2.4 Pengawasan Kerja.....	27
2.4.1 Pengertian Pengawasan Kerja.....	27
2.4.2 Tujuan Pengawasan	28
2.4.3 Indikator Pengawasan	29
2.5 Covid-19	30
2.6 Kaitan antar Variabel.....	32
2.6.1 Kaitan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan masa Covid-19.....	32

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.6.2 Kaitan Pengawasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan masa Covid-19.....	34
2.7 Produktivitas Kerja dalam Pandangan Islam.....	35
2.8 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam Pandangan Islam.....	36
2.9 Pengawasan Kerja dalam Pandangan Islam	38
2.10 Penelitian Terdahulu	41
2.11 Variabel Penelitian.....	44
2.12 Kerangka Pemikiran.....	44
2.13 Hipotesis	45
2.14 Konsep Operasional Variabel	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	48
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	48
3.2.1 Jenis Data	48
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.4 Populasi dan Sampel	49
3.4.1 Populasi.....	49
3.4.2 Sampel.....	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.5.1 Wawancara.....	50
3.5.2 Kuisisioner.....	50
3.6 Regresi Linier Berganda	51
3.7 Uji Kualitas Data.....	52
3.7.1 Uji Validitas	52
3.7.2 Uji Reliabilitas	52
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.8.1 Uji Normalitas.....	53
3.8.2 Uji Autokorelasi.....	53
3.8.3 Uji Heteroskedastitas	54
3.8.4 Uji Multikolinieritas.....	55
3.9 Pengujian Hipotesis	55
3.9.1 Uji Persial (Uji T)	55



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.9.2 Uji Alternatif Simultan (Uji F)	56
3.9.3 Uji koefisien Determinasi (R^2)	56
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	57
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	57
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	58
4.3 Struktur Organisasi PT.Kunango Jantan Group	59
4.4 Jenis Produk PT. Kunango Jantan Group	60
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
5.1 Karakteristik Responden	62
5.1.1 Umur Responden	62
5.1.2 Jenis Kelamin	63
5.1.3 Masa Kerja	64
5.1.4 Pendidikan Terakhir	65
5.2 Analisis Deskriptif	66
5.2.2 Variabel Pengawasan Kerja	68
5.2.3 Produktivitas	71
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	74
5.3.1 Uji Validitas	74
5.3.2 Uji Reabilitas	77
5.4 Uji Normalitas Data	78
5.5 Uji Asumsi Klasik	79
5.5.1 Uji Multikolinearitas	79
5.5.2 Uji Heterokedastisitas	81
5.5.3 Uji Autokorelasi	82
5.6 Analisis Data Penelitian	83
5.6.1 Regresi Linier Berganda	83
5.7 Hipotesis	84
5.7.1 Uji Parsial (Uji T)	84
5.7.2 Uji Simultan (Uji F)	86
5.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87
5.8 Pembahasan	88



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.8.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan masa Covid-19.....	88
5.8.2 Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan masa Covid-19.....	90
5.8.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Masa Covid-19.....	91
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	93
6.1 Kesimpulan	93
6.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	102



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

DAFTAR TABEL

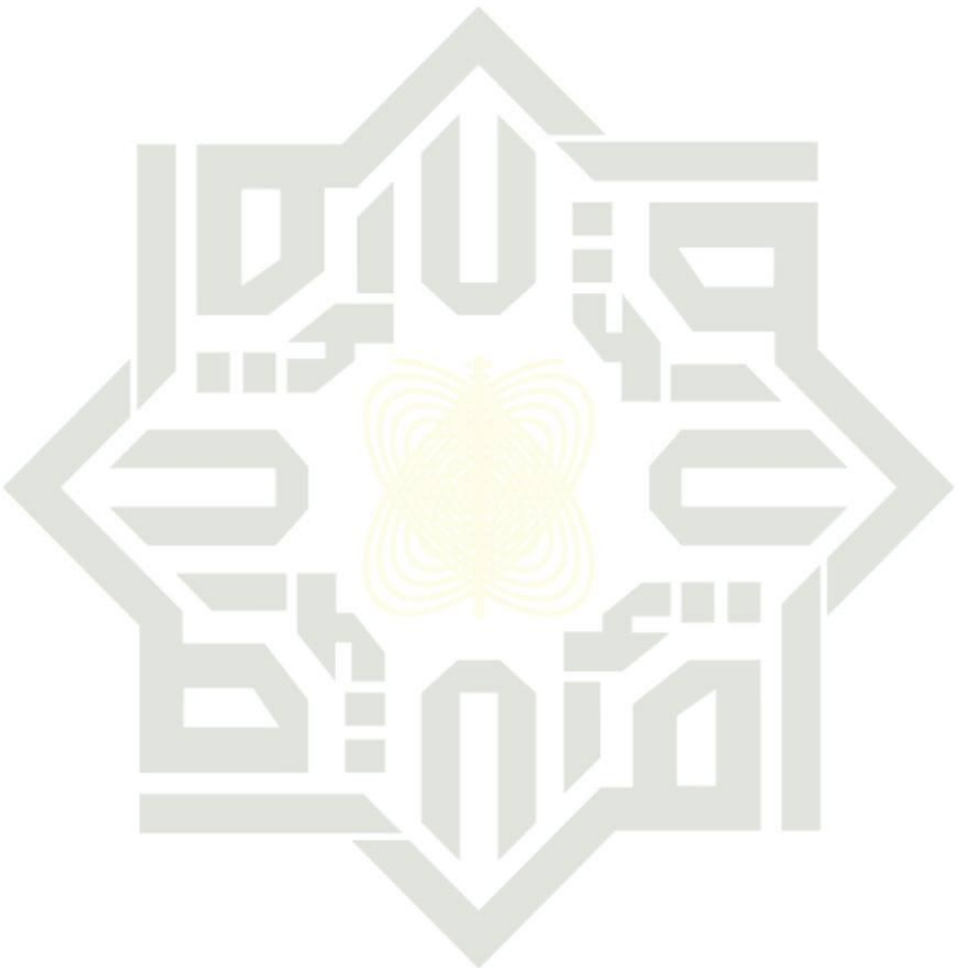
Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Covid-19 di Provinsi Riau	4
Tabel 1.2 Data Jumlah Produksi Tahun 2016 s.d 2020	6
Tabel 1.3 Data Kecelakaan Kerja Tahun 2020	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 2.2 Definisi dan Konsep Operasional Variabel Penelitian	47
Tabel 5.1 Jumlah Responden Berdasarkan Umur Karyawan	62
Tabel 5.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 5.3 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan	64
Tabel 5.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 5.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	66
Tabel 5.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengawasan Kerja	69
Tabel 5.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja	71
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	75
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan Kerja	75
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	76
Tabel 5.11 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	77
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas	80
Tabel 5.13 Uji Autokorelasi	82
Tabel 5.14 Regresi Linear Berganda	83



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 5.15 Uji T Hitung	85
Tabel 5.16 Uji F Hitung	86
Tabel 5.17 Uji Koefisien Determinai	88



UIN SUSKA RIAU



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Jumlah Karyawan	5
Gambar 1.2 Data Jumlah Produksi Precast Beton Tahun 2020	6
Gambar 1.6 Data Absensi Karyawan Tahun 2020	10
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	44
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT. Kunango Jantan Group	59
Gambar 5.1 Rekapitulasi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	68
Gambar 5.2 Rekapitulasi Variabel Pengawasan Kerja	70
Gambar 5.3 Rekapitulasi Variabel Produktivitas Kerja	73
Gambar 5.4 Uji Normalitas Histogram	78
Gambar 5.5 Uji Normalitas Garis Plot	79
Gambar 5.6 Uji Heterokedastisitas	81

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Perusahaan memiliki berbagai macam cara untuk mencapai tujuannya dan yang terpenting adalah sumber daya manusianya, dimana menjadi faktor penggerak dari roda perusahaan. Di era globalisasi ini perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat beradaptasi untuk mempersiapkan tantangan perusahaan di masa yang akan datang. Penggunaan tenaga kerja yang efektif, sehat dan terarah merupakan kunci peningkatan kinerja karyawan, sehingga dibutuhkan suatu kebijakan yang dapat memicu suatu pergerakan agar karyawan dapat bekerja lebih produktif sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan sangat berpengaruh dengan jalannya operasional perusahaan. Produktivitas sering diukur dalam bentuk masukan dan keluaran ekonomi serta sosial dan sumberdaya manusianya. Dimana semakin tinggi produk yang dihasilkan dalam waktu yang semakin singkat dapat dikatakan bahwa tingkat produktivitasnya mempunyai nilai yang tinggi, begitu pula sebaliknya.

Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah keselamatan dan kesehatan kerja. Dimana setiap karyawan dalam suatu perusahaan berhak untuk memperoleh perlindungan pada saat bekerja, karena mereka adalah cikal bakal perusahaan dalam mencapai visi dan misinya, apabila karyawan tidak mendapat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perlindungan maka buruk pula sistem dari perusahaan tersebut. Dalam hal tersebut pemerintah telah memiliki landasan hukum yang jelas terkait perlindungan kerja melalui UU Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003, landasan hukum ini menjadi acuan perusahaan untuk senantiasa memperhatikan aspek K3 di tempat kerja.

Pengawasan kerja masuk kedalam salah satu faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Pengawasan sumber daya manusia merupakan kegiatan yang dilakukan untuk mengendalikan pelaksanaan tugas atau pekerjaan yang dilakukan seseorang. Pengawasan sangat penting dalam setiap pekerjaan baik dalam instansi pemerintah maupun swasta. Sebab dengan adanya pengawasan yang baik maka sesuatu pekerjaan akan dapat berjalan lancar dan dapat menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal. Semakin lancar kerja dan disertai pengawasan yang baik maka pekerjaan itu akan berhasil dengan baik.

Wabah Covid-19 saat ini menjadi problem utama secara global. Di Indonesia, berdasarkan data dari Kementerian Kesehatan (Kemenkes), ada sebanyak 4.241 orang positif Covid-19, sebanyak 359 orang di antaranya sembuh dan yang meninggal dunia sebanyak 373 orang (kemkes.co.id, 12 April 2020). Luasnya cakupan skala wabah dan banyaknya penduduk dunia yang terjangkit membuat Direktur Jenderal WHO pada 30 Januari 2020 di Jenewa mendeklarasikan situasi saat ini sebagai *Public Health Emergency Of International Concern (PHEIC)*. Kebijakan tersebut diambil berdasarkan Peraturan Kesehatan Internasional (*International Health Regulations-IHR*). Dalam deklarasi tersebut, Direktur Jenderal



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

WHO memperingatkan semua negara untuk mewaspadaai penyebaran Covid-19 di wilayah negara manapun. Oleh karena itu, semua negara harus siap menghadapi program karantina, termasuk pengawasan aktif, deteksi dini, isolasi dan manajemen kasus, pelacakan kontak dan pencegahan penyebaran infeksi Covid-19.

Pada 31 Maret 2020 Presiden juga telah menandatangani Keputusan Presiden Nomor 11 Tahun 2020 tentang Penetapan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat terkait Covid-19 dan Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar dalam Rangka Percepatan Penanganan Covid-19 (PP No. 21 Tahun 2020). Kemudian pada 4 April 2020, terbit pula peraturan pelaksanaan PSBB melalui Peraturan Menteri Kesehatan (Permenkes) Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pedoman Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB). Serta Work From Home (WFH) dimana berasal dari salah satu pasal dalam Undang-undang ketenagakerjaan. Didalam pasal 86 ayat (1) yang menjelaskan bahwa telah mutlak dijaminakan kepada setiap pekerja/buruh atas perlindungan keselamatan dan kesehatan kerja.

Kemudian Menteri Dalam Negeri (Mendagri) Tito Karnavian mengeluarkan aturan normal baru (*new normal*) dalam menghadapi virus corona atau Covid 19. Aturan itu tertuang dalam Keputusan Mendagri (Kepmendagri) No 440-830 Tahun 2020 tentang pedoman tatanan normal baru bagi Pemerintah Daerah (Pemda) dan Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Kementerian Dalam Negeri (Kemdagri). Dimana (Tito Karnavian, 2020) mengatakan bahwa Tidak selamanya masyarakat harus hidup dalam masa karantina. Indonesia harus memulai aktivitas diberbagai



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sektor dengan menerapkan secara ketat protokol kesehatan agar terjadi harmoni dan kewaspadaan dalam pencegahan dan penanganan Covid-19. Berikut rekapitulasi data Covid-19 Provinsi Riau tahun 2021 :

Tabel 1.1

Rekapitulasi Data Covid-19 Di Provinsi Riau

Data dapat berubah sesuai hasil verifikasi

NO	KABUPATEN/ KOTA	JUMLAH KASUS			JUMLAH KASUS SEMBUH			JUMLAH KASUS MENINGGAL		
		10 JUNI 2021	11 JUNI 2021	KASUS KUMULATIF	10 JUNI 2021	11 JUNI 2021	KASUS KUMULATIF	10 JUNI 2021	11 JUNI 2021	KASUS KUMULATIF
1	PEKANBARU	28426	157	28583	26197	223	26420	611	4	615
2	KAMPAR	4432	17	4449	3917	21	3938	184	1	185
3	PELALAWAN	1893	8	1901	1692	5	1697	76	1	77
4	INDRAGIRI HULU	3087	16	3103	2783	38	2821	94	1	95
5	INDRAGIRI HILIR	1880	42	1922	1483	9	1492	79	1	80
6	DUMAI	6010	12	6022	5499	26	5525	109	0	109
7	KEP. MERANTI	956	22	978	842	13	855	27	0	27
8	BENGKALIS	4103	24	4127	3734	30	3764	162	1	163
9	SIAK	4793	20	4813	4319	27	4346	138	1	139
10	KUANTAN SINGINGI	2652	20	2672	2122	14	2136	63	1	64
11	ROKAN HILIR	2392	6	2398	2226	10	2236	58	0	58
12	ROKAN HULU	2209	15	2224	1919	10	1929	104	0	104
13	LUAR PROVINSI RIAU	1793	25	1818	1561	24	1585	26	1	27
TOTAL		64626	384	65010	58294	450	58744	1731	12	1743

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas dapat dilihat bahwa covid-19 di kabupaten Kampar menduduki angka tertinggi ke-2 kasus covid di Riau dengan total jumlah kasus kumulatif pada 11 Juni 2021 yaitu berjumlah 185 kasus.

PT. Kunango Jantan Group merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang manufaktur, khususnya pada pembuatan jenis tiang beton yang digunakan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

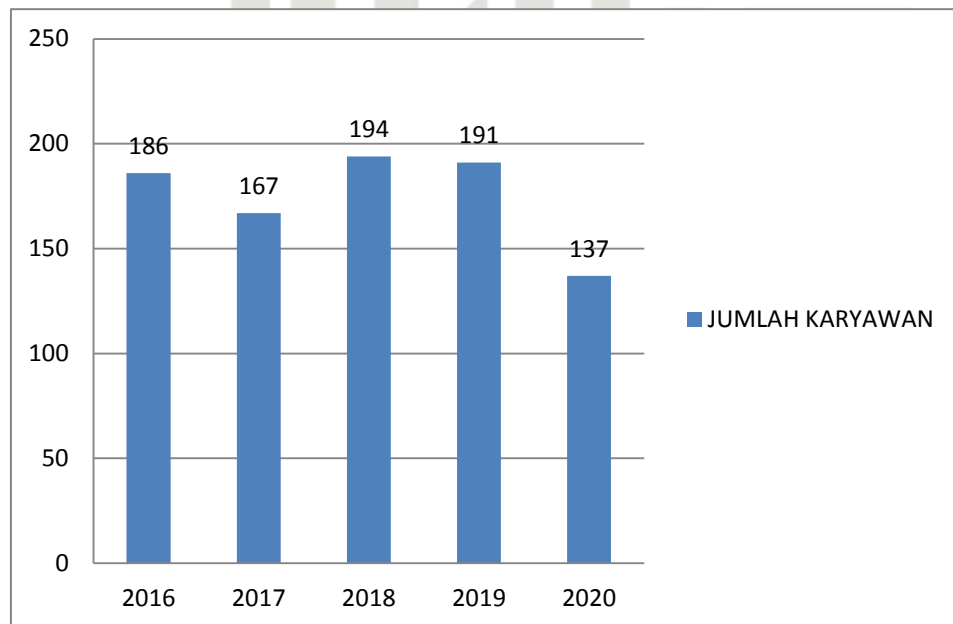
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Untuk pembangunan infrastruktur maupun pembangunan tiang listrik. PT Kunango Jantan Group adalah anak perusahaan dari PT. Tiga Pilar Sakato yang berpusat di Padang. Berikut adalah jumlah karyawan pada PT. Kunango Jantan Group 5 tahun terakhir dimana dimulai dari tahun 2016 hingga tahun 2020:

Gambar 1.1

Jumlah Karyawan PT. Kunango Jantan Group Tahun 2016 s.d 2020



Sumber : PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar 2020

Dari Gambar 1.1 di atas dapat dilihat bahwa setiap tahunnya jumlah karyawan dari PT. kunango Jantan Group mengalami kenaikan dan juga penurunan, namun pada tahun 2020 PT. kunango Jantan Group memiliki penurunan jumlah karyawan yang sangat drastis yaitu dari 191 karyawan menjadi 137 karyawan, sehingga terjadi penurunan sebanyak 54 orang. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor salah satunya



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yaitu dikarenakan pada tahun 2020 ini munculnya wabah Covid-19, dan karena hal tersebut perusahaan mengalami penurunan produksi yang menyebabkan harusnya mengurangi jumlah karyawan demi stabilnya keuangan perusahaan yang harus *balance* dengan jumlah produksi yang di hasilkan oleh perusahaan.

Pada penelitian ini saya meneliti khusus pada karyawan lapangan atau karyawan yang memiliki sangkut paut langsung untuk turun ke lapangan. Untuk total keseluruhan jumlah karyawan pada PT. Kunango Jantan Group yaitu sejumlah 137 orang dimana karyawan lapangannya sebanyak 110 orang dan karyawan kantor sebanyak 27 orang.

Tabel 1.2

Jumlah Produksi PT. Kunango Jantan Group Tahun 2016 s.d 2020

NO	JENIS PRODUK	TAHUN				
		2016	2017	2018	2019	2020
1	Tiang Listrik	12.791	18.306	12.269	7.468	248
2	Spun Pile	1.001	1.15	6.404	7.277	759
3	Sheet Pile	128	974	441	614	420
4	Mini Pile	4.442	8.706	4.648	5.417	25
5	Square Pile	156	224	176	335	0
6	Box Culvert	654	1.65	384	1.234	430
7	U-Ditch	145	82	2.605	5.836	1.807
8	RCP	1	170	287	52	1
9	Bantalan Rel KA	404	652	0	0	8.078
10	Precast Beton	693	2.566	3.716	523	11.767

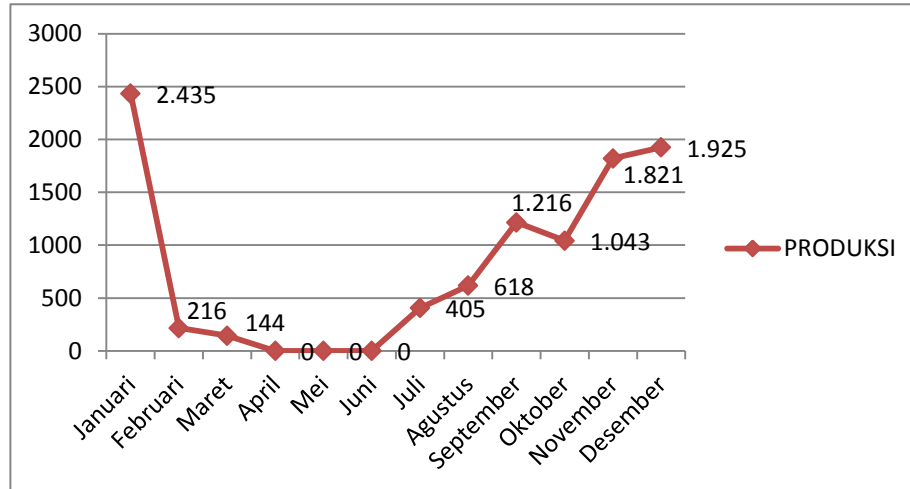
Sumber : PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar 2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 1.2

Jumlah Produksi Precast Beton PT. Kunango Jantan Group Tahun 2020



Sumber : PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar 2020

Data dari Gambar 1.2 di atas menunjukkan bahwa pada bulan Maret produksi Precast Beton mulai menurun secara drastis dikarenakan pada bulan Maret awal mula covid-19 hadir di Indonesia. Bulan April hingga Juni perusahaan tidak memproduksi Precast Beton dikarenakan pada bulan Maret 2020 ialah awal mula Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) di tetapkan pada tanggal 17 April 2020 dimana di tetapkan pada persetujuan PSBB sebelumnya yang dituangkan dalam Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.01.07/Menkes/250/2020 tentang Penetapan Pembatasan Sosial Berakal Besar di Wilayah Kota Pekanbaru Provinsi Riau, dalam Rangka Percepatan Corona Disease 2019 (Covid-19). Selain karena PSBB rendahnya produksi pada PT. Kunango Jantan Group juga dikarenakan banyaknya proyek/konstruksi yang dihentikan dari pihak swasta maupun pemerintah karena fokus pada



penanganan penanggulangan Covid-19 di Indonesia. Kemudian pada bulan Juli 2020 pada PT.Kunango Jantan Group mulai kembali memproduksi precast beton dan semakin meningkat tiap bulannya dikarenakan sudah berlakunya masa New Normal sehingga kegiatan pembangunan mulai di lakukan kembali.

Tabel 1.3

Kecelakaan Kerja pada PT. Kunango Jantan Group Tahun 2020

NO	BULAN	JUMLAH KECELAKAAN KERJA		
		RINGAN	BERAT	MENINGGAL
1	Januari	-	-	-
2	Februari	1	-	-
3	Maret	6	2	-
4	April	-	-	-
5	Mei	-	-	-
6	Juni	-	-	-
7	Juli	2	-	-
8	Agustus	-	-	-
9	September	-	-	-
10	Oktober	3	-	-
11	November	-	1	-
12	Desember	-	-	-
Total		12	3	0

Sumber : PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar 2020

Berdasarkan Tabel 1.3 di atas dapat di lihat bahwa tahun 2020 awal dari adanya kecelakaan kerja yaitu pada bulan Februari dimana berjumlah 1 orang karyawan dengan tingkat kecelakaan kerja ringan. bulan Maret meningkat menjadi 6 orang dengan tingkat kecelakaan kerja ringan dan tingkat kecelakaan kerja berat sebanyak 2 orang. Selanjutnya yaitu pada bulan Juni dengan tingkat kecelakaan kerja ringan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebagai 2 orang, bulan Oktober meningkat kecelakaan kerja menjadi 3 orang dengan tingkat ringan dan bulan November terdapat 1 kecelakaan kategori berat. Total kecelakaan kerja yang terjadi pada PT. Kunango Jantan Group pada tahun 2020 yaitu untuk kecelakaan kerja ringan sebanyak 12 orang karyawan. Dimana tingkat kecelakaan ringannya seperti bengkok, luka memar pada kaki maupun tangan, terhimpit dan terpeleset.

Hal ini disebabkan karena kelalaian dalam pemakaian alat keselamatan kerja serta kurangnya fokus karyawan dan karyawan yang kurang berhati-hati dalam melaksanakan pekerjaannya. Sedangkan terdapat 3 orang karyawan yang mengalami kecelakaan berat seperti tertusuk besi dan konsleting listrik. Hal ini terjadi karena kurangnya kehati-hatian terhadap alat kerja yang di gunakan dan kelalaian dalam pemakaian alat pelindung diri. Dengan kasus tersebut karyawan yang menjadi korban dibawa ke rumah sakit terdekat.

Beberapa faktor yang menjadi penyebab terjadinya kecelakaan kerja pada perusahaan diantaranya penereapan sistem keselamatan dan kesehatan kerja yang kurang efektif, kelalaian pekerja, serta rendahnya tingkat kepedulian dan penerapan program keselamatan dan kesehatan kerja yang telah disusun oleh perusahaan.

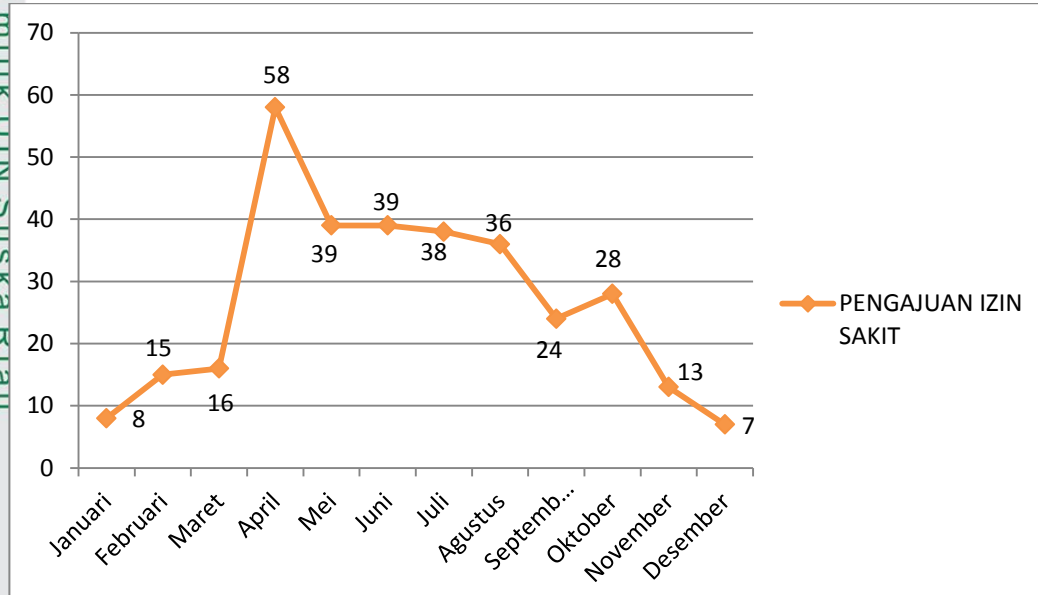
UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Gambar 1.3

Absensi Karyawan pada PT. Kunango Jantan Group Tahun 2020



Sumber : PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar 2020

Dari gambar 1.3 di atas dapat dilihat tingkat izin sakit karyawan mulai meningkat yaitu pada bulan April, dan menjadi puncak izin sakit terbanyak pada tahun 2020, dimana pada kasus tersebut terdapat karyawan yang mengajukan cuti sebanyak 58 kali pengajuan pada bulan April. dan satu kayawannya terdapat izin sakit hingga 11 hari kerja. Berdasarkan wawancara yang penulis lakukan dengan HRD PT. Kunango Jantan Group banyaknya karyawan yang izin sakit mulai bulan April dikarenakan karyawan mengalami demam, batuk, sakit tenggorokan dan gejala lain dimana gejala tersebut seperti gejala terkena Covid-19, sehingga perusahaan dan karyawan pun sepakat untuk mengistirahatkan karyawan-karyawan yang memiliki gejala-gejala timbulnya penyakit yang disebabkan oleh covid-19. PT. Kunango Jantan Group ini



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memberikan BPJS terhadap para karyawannya agar tetap aman, namun untuk permasalahan penyakit yang di sebabkan covid-19 perusahaan tidak memberikan jaminan kesehatan. Para karyawan yang mengalami gejala yang mendekati covid-19 hanya akan di istirahatkan di rumah oleh perusahaan serta karyawan tersebut akan digantikan dengan karyawan lainnya.

Selanjutnya, beban tambahan atau lingkungan kerja di perusahaan yang kurang kondusif seperti banyaknya debu, mesin dan semua itu membuat keamanan dan kenyamanan para karyawan terganggu. Walau begitu perusahaan hanya sekali dalam dua tahun mengadakan pemeriksaan kesehatan untuk para karyawannya. Karyawan tidak pernah di berikan tes kesehatan berupa swab test atau rapid test di tengah pandemi covid-19, hal tersebut sangat membahayakan para karyawannya karena covid-19 itu terdapat kriteria Orang Tanpa Gejala (OTG) dimana seseorang terkonfirmasi covid-19 namun tidak memiliki gejala juga mampu menularkan ke orang lain. Apabila hal ini di biarkan begini saja maka sulit bagi perusahaan untuk mencapai target produktivitasnya.

Menurut penelitian yang dilakukan oleh Kevin Rei Samahati (2020) Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. PLN (Persero) UP3 Manado. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Mardi Astutik , Retno Catur Kusuma Dewa (2019) diketahui bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Sumber Citra Persada. Disebabkan oleh



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi UIN Suska Riau
State Islamic University of Sunan Gunung Jati
Syarif Kasim Riau

Responden tidak merasakan dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja, selain itu para karyawan saat mengikuti pelatihan-pelatihan tentang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) kurang memperhatikan ataupun tidak melaksanakannya.

Selain itu terdapat faktanya yang terjadi di PT. Kunango Jantan Group ini dimana pengawasannya masih belum cukup ketat, untuk pengukuran hasil kerja karyawan pun masih menjadi wacana yang akan di terapkan pada tahun 2021. Juga kurangnya ketaatan para karyawan dalam penggunaan alat-alat kerja dan masih banyaknya karyawan yang melanggar protocol kesehatan dimasa pandemi saat ini dimana masih terdapat banyak karyawan yang tidak menggunakan masker di area perkantoran dan masih banyaknya karyawan yang berkerumunan tanpa mengikuti *social distancing*. Sehingga pengawasan yang di lakukan pimpinan terhadap karyawan pada hasil kerjanya masih kurang efektif.

Penetapan jam kerja pada PT. Kunango Jantan Group saat new normal ini yaitu 5 hari kerja dan 15 hari *off*, serta untuk gaji karyawan pun juga di potong karena produksi PT. Kunango Jantan Group ini mengalami penurunan yang sangat drastis. Hal-hal di atas dapat memiliki pengaruh pada produktivitas para karyawan sehingga akan menghambat tercapainya tujuan dari perusahaan.

Pengawasan yang baik maka akan berdampak baik pula terhadap hasil yang di peroleh karyawan, karena karyawan akan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik sehingga karyawan dapat berkonsentrasi terhadap segala tugas yang di berikan.

Karyawan merupakan fokus utama dari adanya pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan dan harus dapat menunjukkan prestasi baik dalam produktivitasnya.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Fitriana, Emma Lilianti (2020) dimana pengujian hipotesis dengan uji t, diperoleh nilai sig 0,006 atau kurang dari 0,05 yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial pengawasan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Remco Palembang.

Dari fenomena yang telah diuraikan di atas, maka penulis tertarik melakukan penelitian mengenai **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), SERTA PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA PT. KUNANGO JANTAN GROUP KABUPATEN KAMPAR MASA COVID-19”**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini yaitu :

1. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Group masa covid-19?
2. Apakah Pengawasan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Group masa covid-19?
3. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pengawasan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Group masa covid-19?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang dilakukan pada Bank Indonesia Provinsi Riau adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap produktivitas kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Group masa covid-19.
2. Untuk mengetahui pengaruh Pengawasan Kerja terhadap produktivitas kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Group masa covid-19.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Untuk mengetahui pengaruh dominan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pengawasan Kerja terhadap Produktivitas kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Group masa covid-19.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Dengan penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi penulis sendiri untuk memperluas dan memperdalam wawasan dibidang manajemen sumber daya manusia, khususnya masalah keselamatan dan kesehatan kerja (K3), pengawasan kerja serta produktivitas kerja di masa covid-19.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengetahui arti pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta pengawasan kerja dimana dapat meningkatkan produktivitas kerja bagi perusahaan masa covid-19.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada pihak yang ingin meneliti permasalahan yang sama pada masa yang akan datang.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Sistematika Penulisan

Untuk dapat memberikan gambaran secara umum dan memudahkan pembahasan proposal penelitian ini, pembahasan dilakukan secara komprehensif dan sistematis meliputi :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini di kemukakan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini berisikan landasan teori yang melandasi pembahasan penelitian ini, hipotesis serta variabel penelitian.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan tentang : lokasi dan waktu penelitian, sumber dan jenis data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, serta metode analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini akan menguraikan sejarah singkat perusahaan, struktur perusahaan, dan aktivitas perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

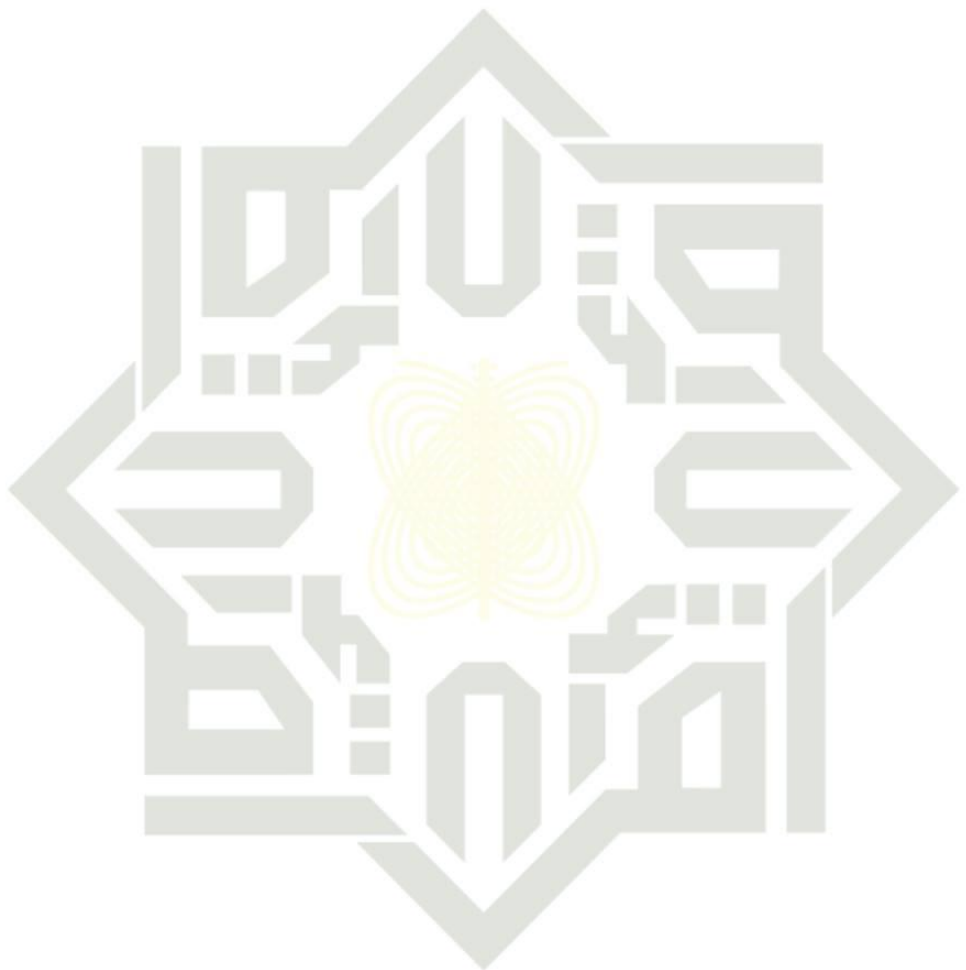
Bab ini merupakan bab yang memaparkan tentang hasil yang di peroleh selama penelitian serta pembahasan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini mengemukakan tentang kesimpulan dari apa yang telah penulis uraikan serta saran yang berhubungan dengan masalah yang di hadapi oleh perusahaan.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

Manajemen Sumber Daya Manusia

2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia

Menurut (Sinambela, 2017) Manajemen sumber daya manusia adalah pengelolaan sumber daya manusia sebagai aset utama, melalui penerapan fungsi manajemen maupun fungsi operasional sehingga tujuan organisasi yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan baik. Serta definisi lain Menurut (Hasibuan, 2010) Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu mewujudkan tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Berdasarkan pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah proses dalam menyelesaikan permasalahan pada ruang lingkup tenaga kerja untuk keperluan operasional instansi agar tercapainya tujuan setiap instansi.

Produktivitas Kerja

2.2.1 Pengertian Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja merupakan kemampuan memperoleh manfaat dari sarana dan prasarana yang tersedia dengan menghasilkan kerja yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

optimal. Kemampuan tersebut juga berhubungan dengan pemanfaatan waktu dan sumber daya manusia.

Menurut (Horrevorts et al, 2018) Produktivitas didefinisikan sebagai rasio output (barang yang diproduksi) dan masukan (sumber daya yang dikonsumsi / penawaran terkait) dalam produksi proses transformasi. Sedangkan (Sutrisno, 2017) berpendapat bahwa Produktivitas kerja merupakan patokan akhir yang dilakukan oleh karyawan dalam pelaksanaan tugasnya. Kinerja yang tinggi menggambarkan keberhasilan karyawan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan. (Hasibuan, 2018) menyatakan bahwa produktivitas kerja adalah perbandingan antara *output* dan *input*, dimana *output*-nya harus mempunyai nilai tambah dan teknik pengerjaannya yang lebih baik. Dari beberapa definisi yang didapat dari beberapa literatur tersebut maka dapat disimpulkan produktivitas adalah perbandingan antara besarnya *input* dalam kegiatan produksi terhadap hasil akhir (*Output*) yang dilakukan oleh karyawan dalam pelaksanaan tugasnya.

2.2.2 Faktor yang mempengaruhi Produktivitas

Menurut (Dunggio, 2013) mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja :

- a. Sikap mental, Berupa motivasi kerja, disiplin kerja, dan etika kerja.
- b. Pendidikan dan pelatihan, Pendidikan atau pelatihan formal maupun nonformal.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Keterampilan, Terampil akan kecakapan (*ability*) dan pengalaman (*experience*).
- d. Manajemen, Sistem yang diterapkan oleh pimpinan untuk mengelola maupun mengendalikan staf atau bawahannya.
- e. Hubungan industrial, Menciptakan suatu hubungan antara pimpinan dengan bawahan sehingga memberikan motivasi, serta karyawan dapat bekerja secara produktif.
- f. Tingkat penghasilan, Jika penghasilan sesuai dengan beban kerja yang diangkut oleh karyawan makan dapat menimbulkan konsentrasi dan lebih totalitas dalam bekerja.
- g. Gizi dan kesehatan, Jika gizi dan kesehatan karyawan terpenuhi maka karyawan dapat lebih semangat dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas dalam bekerja.
- h. Jaminan sosial, Guna untuk meningkatkan pengabdian dan semangat kerja.
- i. Lingkungan dan iklim kerja, Jika lingkungan dan iklim kerja baik maka pegawai akan lebih terdorong dalam melakukan pekerjaan dan meningkatkan rasa tanggung jawab untuk melakukan perjaan dengan sebaik-baiknya.
- j. Sarana produksi, jika sarana produksi tidak digunakan dengan baik akan menimbulkan pemborosan bahan yang dipakai.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- k. Kesempatan berprestasi, dimana dapat mendorong psikologis karyawan untuk meningkatkan dedikasi dan memanfaatkan potensi untuk meningkatkan produktivitas kerja.

2.2.3 Indikator Produktivitas Kerja

Untuk mengukur produktivitas kerja diperlukan suatu indikator. Menurut (Afandi, 2018) beberapa indikator produktivitas kerja adalah sebagai berikut:

1. Kuantitas kerja, dapat dilihat dari kecepatan kerja setiap karyawan itu masing-masing. Seberapa banyak tugas yang dapat dikerjakan oleh karyawan dalam satu waktu kerja.
2. Kualitas kerja, Kualitas yang baik terlihat dari tingkat ketelitian dalam pengerjaannya dan tingkat kesalahan yang dibuat. Semakin kecil tingkat kesalahannya, maka akan semakin baik kualitas kerja karyawan tersebut.
3. Ketepatan Waktu, seberapa jauh karyawan mampu melakukan pekerjaannya dengan tepat waktu.

2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Para karyawan tentu saja menginginkan melaksanakan kerja dengan aman dan sehat. Namun demikian, semua pekerjaan memiliki resiko terjadinya kecelakaan kerja yang berkemungkinan terjadi. Kecelakaan kerja merupakan suatu peristiwa yang tidak dapat dihindari oleh para pekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2014, yang dimaksud dengan keselamatan dan kesehatan kerja adalah segala kegiatan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Mangkunegara (2011) berpendapat bahwa keselamatan kerja ialah kondisi aman, selamat dari penderitaan, kerusakan ataupun kerugian di tempat kerja yang di rasakan oleh karyawan. Sedangkan kesehatan kerja menunjukkan kondisi dimana karyawan bebas dari gangguan fisik, mental, emosi atau rasa sakit yang di sebabkan oleh lingkungan kerja.

Berdasarkan definisi di atas, maka dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja adalah:

1. Perlindungan tenaga kerja terhadap kemungkinan adanya bahaya di tempat kerja dalam bentuk fisik maupun mental karyawan.
2. Perasaan aman dan nyaman yang dialami karyawan.
3. Perlakuan yang diberikan oleh lingkungan yang berpengaruh pada kualitas kerja karyawan.

Jadi, pengertian keselamatan kerja adalah suatu perlakuan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan berupa perlindungan dari kemungkinan adanya bahaya yang timbul di tempat kerja dalam bentuk mental maupun fisik agar karyawan merasa aman dan nyaman saat bekerja sehingga perusahaan dapat mempertahankan produktivitas karyawannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.2 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Adapun indikator dari keselamatan dan kesehatan kerja menurut (Catarina, 2010) adalah :

1. Tingkat pemahaman pemakaian alat keselamatan kerja adalah tingkat dimana seseorang menciptakan kondisi yang aman bagi pekerja dengan memberikan alat pelindung untuk keselamatan kerja.
2. Jaminan keselamatan adalah jaminan yang diberikan pada saat bekerja disuatu instansi untuk menjaga keselamatan.
3. Tingkat kelengkapan alat keselamatan kerja adalah tingkat kelengkapan fasilitas sangat mendukung dalam keselamatan kerja.
4. Tingkat kesehatan periodik adalah pemberian perhatian kesehatan periodik sudah baik dengan diadakannya kegiatan-kegiatan seperti medical check up.
5. Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan adalah perusahaan menjamin kesehatan agar pekerja atau masyarakat memperoleh derajat kesehatan setinggi-tingginya baik fisik maupun mental.
6. Kelengkapan fasilitas kerja yang mendukung kesehatan adalah kelengkapan yang diutamakan untuk mendukung kesehatan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.3

Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja menurut (Mangkunegara A. A., 2011) yaitu :

1. Faktor Lingkungan Faktor lingkungan tidak terlepas dari kondisi kerja ditempat pekerjaan masing-masing seperti kebersihan tempat kerja, keamanan tempat kerja, Ventilasi AC dan penerangan lampu. Adapun lingkungan kerja terdiri dari 3 bagian yakni :
 - a. Kondisi kerja merupakan kondisi dalam perusahaan dimana para karyawan bekerja dapat dipersiapkan oleh manajemen perusahaan yang bersangkutan, meliputi keamanan kerja, kebersihan kerja, suhu udara yang baik, suara yang bising, dan penerangan yang cukup.
 - b. Hubungan karyawan dalam perusahaan tidak terlepas dari keberadaan karyawan sebagai individu atau kelompok. Biasanya masing-masing karyawan memiliki sifat yang berbeda. Oleh sebab itu perlu ditumbuhkan suatu hubungan kerja diantara karyawan dengan pimpinan yang serasi dan harmonis.
 - c. Pelayanan karyawan, merupakan salah satu faktor yang sangat menentukan dalam pembentukan lingkungan kerja yang baik sehingga karyawan memperoleh kenyamanan dalam bekerja yang akan membuat mereka bersemangat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Faktor peralatan kerja

Kelengkapan peralatan adalah dimana karyawan bekerja memiliki fasilitas perlindungan diri guna menyelamatkan diri dari bahaya kecelakaan kerja. Secara umum peralatan perlindungan pekerja harus digunakan, lebih baik mengurangi resiko kecelakaan agar para pekerja terhindar dari bahaya. Alat pelindung diri yang diberikan perusahaan seperti : baju kerja, sepatu, helm, sarung tangan, masker, kacamata, dimana alat pelindung diri yang diberikan kepada pekerja sudah memenuhi standarisasi keselamatan dan kesehatan kerja.

3. Faktor Kelalaian

Penyebab kecelakaan terbesar adalah faktor kesalahan manusia antara lain:

- a. Ketidakseimbangan fisik/kemampuan fisik tenaga kerja.
- b. Ketidakseimbangan kemampuan psikologi naker seperti rasa takut, kurang pengalaman, tidak mampu memahami.
- c. Stress mental seperti emosi berlebihan, pendiam, frustrasi, problem dengan sesuatu yang tidak dipahami.
- d. Stress fisik seperti beban tugas berlebihan, terpapar panas yang tinggi, kekurangan oksigen dan gerakan terganggu.
- e. Motivasi seperti tidak ada umpan balik, mau bekerja bila ada penguatan/ hadiah, frustrasi berlebihan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Faktor Kedisiplinan

Disiplin kerja yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan para karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan normanorma sosial yang berlaku.

2.3.4 Standar Keselamatan Kerja

Menurut (Mangkunegara, 2011) standar/alat yang di gunakan saat bekerja adalah:

1. *Foot Protection*

Sepatu pengaman (*safety shoes*) harus di gunakan oleh pekerja untuk memenuhi kriteria perlindungan sesuai kondisi lapangan. Yang tujuannya untuk menghindari adanya potensi kecelakaan saat bekerja.

2. *Head Protection*

Pekerja yang bekerja di tempat yang berpotensi mengalami kecelakaan kerja terutama bagian kepala wajib mengenakan helm pelindung untuk melindungi kepala pekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. *Hearing Protection*

Untuk pekerja dengan tingkat kebisingan tinggi di atas 90 dB (*desi-Bells*) di tempat kerjanya, maka wajib menggunakan pelindung telinga ini.

4. *Eye and Face Protection*

Pekerja wajib mengenakan pelindung mata dan wajah saat mengoperasikan mesin yang berpotensi melontarkan sisa pekerjaannya atau mengandung bahan radiasi yang dapat melukai muka dan mata.

5. *Respiratory protection*

Pekerja wajib mengenakan alat pernafasan saat bekerja di tempat dengan kondisi udara yang kurang baik.

6. *Lifelines, Safety Belts*

Tujuannya ialah untuk mengurangi resiko terjatuh di tempat kerja, dimana para pekerja wajib menggunakan ikat pinggang pengaman seperti tali, *harness*, dan sejenisnya.

2.4 Pengawasan Kerja

2.4.1 Pengertian Pengawasan Kerja

Fungsi pengawasan merupakan salah satu fungsi utama manajemen. Manajer bertugas untuk memastikan sumber daya yang ada yaitu salah satunya karyawan untuk menjalankan fungsinya masing-masing.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Buruknya pengawasan merugikan perusahaan dan karyawan, dimana dipandang sebagai sebuah sumber penting dari berkurangnya kesejahteraan dan kepuasan kerja karyawan, serta peningkatan pergantian, penyimpangan interpersonal dan perilaku kerja kontraproduktif, (Liu et al, 2010).

(Siswandi, 2011) Menyatakan bahwa pengawasan dapat didefinisikan sebagai proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi dan manajemen tercapai. Sedangkan (Soewarno, 2010) berpendapat dimana pengawasan adalah proses dimana seorang pemimpin ingin mengetahui hasil pelaksanaan pekerjaan dilakukan oleh bawahannya sesuai dengan rencana, perintah, tujuan atau kebijakan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa pengawasan adalah suatu proses dimana adanya pemeriksaan, pengavaluasian dimana bertujuan agar seorang karyawan atau pekerja dapat melaksanakan tugas yang telah diberikan kepadanya sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan agar perusahaan dapat mencapai target tertentu.

2.4.2 Tujuan Pengawasan

(Sayuti, 2013) mengelompokkan tujuan pengawasan menjadi beberapa tujuan yaitu:

1. Meningkatkan kinerja organisasi secara kontinyu



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Meningkatkan efisiensi dan keuntungan bagi organisasi dengan menghilangkan pekerjaan yang tidak perlu atau mengurangi penyalahgunaan alat atau bahan
3. Menilai derajat pencapaian rencana kerja dengan hasil aktual yang dicapai dan dapat dipakai sebagai dasar pemberian kompensasi bagi seorang pegawai
4. Mengkordinasikan beberapa elemen tugas atau program yang dijalankan
5. Membantu karyawan untuk melaksanakan tugasnya agar lebih efisien.

2.4.3 Indikator Pengawasan

Menurut (Siagian, 2014) terdapat tiga indikator pengawasan kerja antara lain:

1. Kontrol Masukan, Masukan kontrol melibatkan pengelolaan sumber daya organisasi.
2. Kontrol Perilaku, adalah semua tindakan yang mengatur kegiatan bawahan. Fungsi dasar manajemen perilaku adalah untuk memastikan bawahan-bawahan melakukan tugas sesuai dengan apa yang telah direncanakan perusahaan, kemudian memantau kinerja dan melakukan tindakan evaluasi kinerja karyawan.
3. Kontrol Pengeluaran, adalah semua tentang pengaturan target bawahan untuk mengikuti manajer. Dalam kontrol pengeluaran,



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

manajer menetapkan hasil yang diinginkan yang harus dicapai oleh karyawan mereka. Target tersebut pengeluaran ini adalah semua cara tentang mengontrol sistem penghargaan dengan iuran pegawai yang menguntungkan, Seperti : Target Kerja, Hadiah/ Bonus.

4. Supervisi, Suatu bentuk kegiatan yang mengontrol kepatuhan pekerjaan yang meliputi; manusia (karyawan), obyek alat, dan hasil pekerjaan
5. Keselarasan Tujuan, Proses cek dan pengecekan kembali jadwal penyelesaian dengan sasaran bagian pekerjaan dan tujuan organisasi

Covid-19

Berdasarkan artikel yang di tulis oleh (Syafri et al, 2020) yang berisi dimana virus corona pertama kali muncul kota Wuhan di Negara Cina. Di Indonesia pertama kali mengkonfirmasi kasus Covid-19 pada Senin 2 Maret 2020. Saat itu, Presiden Joko Widodo mengumumkan ada dua orang Indonesia positif terjangkit virus Corona yakni perempuan berusia 31 tahun dan ibu berusia 64 tahun (Detik News).

Angka kematian akibat virus corona di Indonesia tertinggi di Asia setelah Cina, meninggal 181 orang, persentase kematian 9,11%, jumlah kasus virus corona 1.986 kasus, sembuh 134 orang dimana update pada tanggal 4 April 2020 (Wartakota.tribunnews.com). Indonesia sendiri saat ini untuk kasus covid-19 itu sendiri terdapat positif 927.380 kasus, sembuh 753.948

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

orang, serta meninggal 26.590 orang yang di Update pada tanggal 19 Januari 2021 (Satuan Tugas Penanganan COVID-19)

Penyebaran covid-19 dapat melalui kontak langsung fisik manusia ditularkan melalui mulut, hidung dan mata. Dampak wabah Covid-19 terlihat hampir di seluruh sektor kehidupan masyarakat. Aktivitas sosial dilarang dan ditunda sementara waktu, melemahnya ekonomi, pelayanan transportasi dikurangi dan diatur dengan ketat, pariwisata ditutup, perusahaan di perketat penjagaannya bahkan sempat di istirahatkan juga.

Disebutkan dalam sebuah berita (Talenta.co, 2020) bahwa Perusahaan dan karyawan harus bekerja sama untuk dapat mengurangi atau bahkan memutus rantai penularan COVID-19 di area perkantoran. Solusi paling tepat adalah dengan menerapkan dan mematuhi protokol kesehatan COVID-19 sebagaimana telah ditetapkan pemerintah:

1. Membentuk tim internal perusahaan khusus penanganan COVID-19.
2. Mewajibkan penggunaan masker saat memasuki area perkantoran.
3. Membatasi jumlah pekerja yang masuk ke kantor sebanyak 50%.
4. Menyesuaikan jam kerja serta mengatur jadwal kerja bergilir dan sistem *work from home* jika memungkinkan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Memberlakukan social distancing antar karyawan. Perusahaan juga harus menyerukan larangan berkerumun di area perkantoran, seperti di kantin, ruang kerja, tempat beribadah, dan lain sebagainya.
6. Memeriksa suhu tubuh pekerja dengan termometer sebelum memasuki ruang lingkup perusahaan.
7. Meminimalisir kontak fisik dengan inovasi teknologi yang dioptimalkan, seperti beralih dari mesin absensi sidik jari ke mesin absensi online.
8. Menyediakan peralatan sanitasi seperti tisu, hand sanitizer, tempat cuci tangan, sabun, dan cairan disinfektan.
9. Memastikan seluruh area dan fasilitas perkantoran steril dan higienis dengan membersihkannya setiap 4 jam sekali.

2.6

Kaitan antar Variabel

2.6.1 Kaitan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan masa Covid-19

(Barthos, 2016) berpendapat bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Penyakit akibat kerja bila tidak ditangani secara sungguh-sungguh dapat menjadi boomerang bagi pekerja dan perusahaan ditempat mana mereka bekerja. Bagi tenaga kerja, penyakit akibat kerja dapat menurunkan produktivitas kerja sekaligus berakibat menurunnya jumlah produksi. Pekerja bukanlah sebuah robot, untuk itu perlu

memperlakukan pekerja dengan baik atau membuat suasana kerja lebih manusiawi.

(Burdorf A et al, 2020) menyimpulkan bahwa COVID-19 akan memiliki dampak jangka pendek dan jangka panjang pada masyarakat, sistem perawatan kesehatan, tempat kerja dan individu yang sama. Sebagai profesional kerja kita harus berkontribusi dengan pengetahuan dan wawasan kita untuk menyediakan kesehatan kerja yang layak bagi semua pekerja yang terkena dampak langsung dan tidak langsung pada pandemi ini. Serta (David Michaels et al, 2020) menyimpulkan dimana Covid-19 ini belum pernah terjadi sebelumnya dan membutuhkan tindakan yang kuat. Perlindungan pekerja perlu menjadi prioritas tinggi bagi pemerintah dan perusahaan dimana kegagalan seorang pemimpin dalam kebijakan covid apabila karyawan yang terlibat suatu pekerjaan terkena dampak covid-19. Karna penyebaran virus di tempat kerja akan terus memiliki dampak yang serius. Bukan hanya untuk kesehatan para pekerjanya, namun juga untuk menjaga ekonomi bangsa.

Disaat pandemi Covid-19, K3 sangat di perhitungkan dan di perketat oleh perusahaan agar karyawannya senantiasa tetap terjaga kesehatannya. Dimana apabila terdapat satu orang karyawan yang terkena dampak Covid-19 ini maka seluruh karyawan dalam perusahaan tersebut harus diperiksa kesehatannya, apakah terdapat penularan atau tidak, dan dapat menghentikan seluruh aktivitas yang di lakukan pada perusahaan tersebut yang mengakibatkan turunnya

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tingkat produktivitas kerja perusahaan tersebut, maka dari itu untuk keamanan kesehatan karyawan perusahaan harus di perketat dan di awasi dengan sebaik baiknya.

2.6.2 Kaitan Pengawasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan masa Covid-19

Setiap organisasi harus mampu mengembangkan kemampuan yang dimiliki oleh setiap karyawannya. Setiap karyawan juga harus mendapatkan pengawasan yang optimal agar kinerja yang dihasilkan sesuai dengan apa yang diinginkan oleh perusahaan tersebut. (Siagian 2008) berpendapat bahwa pengawasan adalah keseluruhan upaya pengamatan pelaksanaan kegiatan operasional guna menjamin kegiatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya dengan adanya pengawasan dari pimpinan suatu organisasi atau perusahaan maka akan terjalin juga kedekatan antara pimpinan dengan setiap karyawannya sehingga karyawan lebih bersemangat dan dapat meningkatkan produktivitasnya dalam menghasilkan target-target yang telah disepakati bersama oleh perusahaan.

Keberlangsungan perusahaan saat Covid-19 menuntut perusahaan untuk lebih memperhatikan aspek K3. Aspek pengawasan saat ini perlu diperluas dengan berbagai protokol kesehatan yang telah ditetapkan pemerintah. Sehingga (Aknolt Kristian Pakpahan, 2020) menyimpulkan bahwa untuk terus menjalankan aktivitas perlunya peran pemerintah dalam pengawasan yang ketat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terutama pada protokol kesehatan saat new normal dimana pemerintah harus melibatkan berbagai profesi dalam pengawasan implementasi protokol kesehatan bagi setiap masyarakat maupun perusahaan yang telah diizinkan untuk menjalankan aktivitasnya di tengah pandemi Covid-19. Dengan pengawasan yang baik diharapkan K3 dapat tercapai, menghindarkan karyawan dari penularan covid 19, dan pada akhirnya dapat mempertahankan produktivitas.

Saat ini perusahaan juga harus memperketat pengawasan karyawannya dikarenakan adanya beberapa perubahan peraturan perusahaan agar para karyawannya dapat bekerja dengan tenang dan tetap melaksanakan tugas dengan baik, memperketat pengawasan karyawan dalam hal K3 maupun mengenai produktivitas karyawannya itu sendiri untuk tetap pada jalan perusahaan dalam pencapaian visi dan misi perusahaan.

Produktivitas Kerja dalam Pandangan Islam

Allah SWT selalu memerintahkan hambanya untuk beramal dengan ikhlas dan sungguh-sungguh. Selain beribadah orang beriman juga harus bekerja dan berusaha, terutama sesuai dengan bakat dan kemampuannya. Mengenai produktivitas kerja Al-Quran telah menjelaskannya dalam surah At-Taubah ayat 105, yang berbunyi:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ اِلٰى عَالِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ
بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya:

Dan Katakanlah “Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamukerjakan.”

Selain beribadah, orang yang beriman juga harus bekerja dan berusaha. Terutama sesuai bakat dan kemampuannya. Allah memotivasi hamba-Nya untuk bersungguh-sungguh dalam proses amal dan pekerjaannya. Karena proses itulah yang dilihat dan dinilai-Nya. Allah tidak menilai hasil dari usaha tersebut. Allah mengetahui seluruh perbuatan manusia baik yang tersembunyi maupun yang terang-terangan. Setiap manusia akan kembali kepada Allah dan mempertanggungjawabkan setiap amal.

2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam Pandangan Islam

Manusia berhak untuk menjaga kesehatan dan keselamatan dirinya dari ancaman yang terjadi dalam pekerjaannya, manusia harus tetap berusaha untuk menyelamatkan diri dari berbagai bahaya yang mengintai di berbagai lingkungan sekitarnya. Masalah selamat atau tidak, hal itulah yang kemudian menjadi kuasa Allah untuk menentukan garis hidup manusia. Manusia harus mau berusaha untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

merubah keadaannya, seperti yang dijelaskan dalam surah Ar-Ra'd Ayat 11, sebagai berikut :

لَهُ مُعَقِّبَاتٌ مِّنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمِنْ خَلْفِهِ يَحْفَظُونَهُ مِنْ أَمْرِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُعْذِرُوا مَا بَأْنُسِهِمْ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ وَمَا لَهُمْ مِّنْ دُونِهِ مِنْ وَالٍ

Artinya:

“Bagi manusia ada malaikat-malaikat yang selalu mengikutinya bergiliran, dimuka dan di belakang, mereka menjaganya atas perintah Allah. Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki keburukan terhadap kaum maka tidak ada yang dapat menolaknya, dan sekali-kali tak ada pelindung bagi mereka selain Dia“

Kenikmatan yang Allah diberikan kepada suatu kaum bisa berubah atau bahkan hilang apabila kaum tersebut maksiat atau berbuat durhaka kepada Allah. Dan Allah tidak akan merubah nasib seseorang apabila tidak kita sendiri yang merubahnya, perubahan positif atau negative diri kita sendiri yang menentukan yang dilihat dari usaha kita.

Rasulullah Shallallahu'alaihi Wasallam sangat menekankan masalah penjagaan darah, harta dan kehormatan seorang Muslim dimana dalam khutbah Rasulullah Shallallahu'alaihi Wasallam yang artinya :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

“Saudara-saudara! Bahwasanya darah kamu dan harta-benda kamu sekalian adalah suci buat kamu, seperti hari ini dan bulan ini yang suci sampai datang masanya kamu sekalian menghadap Tuhan. Dan pasti kamu akan menghadap Tuhan; pada waktu itu kamu dimintai pertanggung-jawaban atas segala perbuatanmu. Ya, aku sudah menyampaikan ini!”

Berdasarkan khutbah Rasulullah Shallallahu’alaihi Wasallam di atas dimana perusahaan tentu harus menjaga karyawannya dari berbagai macam kemungkinan bahaya yang akan terjadi di perusahaan karena karyawan itu adalah suci dan berharga yang harus di jaga. Apabila perusahaan tidak menjamin dan mempertanggung jawabkan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja para karyawannya maka semua akan di minta pertanggung jawabannya di akhirat oleh Allah SWT.

2.9 Pengawasan Kerja dalam Pandangan Islam

Dalam islam pengawasan lebih ditujukan kepada kesadaran dalam diri sendiri tentang keyakinan bahwa Allah SWT selalu mengawasi kita, sehingga takut untuk melakukan kecurangan. juga kesadaran dari luar diri kita, dimana ada orang yang juga mengawasi kinerja kita. Seorang pemimpin harus mampu mengawasi semua kinerja dari karyawannya agar tujuan dari sebuah perusahaan dapat tercapai sebagaimana yang telah direncanakan. Untuk mendukung jalannya pengawasan dengan baik, maka setiap elemen yang ada dalam perusahaan memiliki ketakwaan yang tinggi kepada Allah SWT, kesadaran anggota untuk



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengontrol sesamanya, dan penetapan aturan yang tidak bertentangan dengan syariah.

Al-Qur'an banyak menyebutkan mengenai mengontrol dan mengoreksi kepada diri sendiri dan ancaman bagi yang melanggarnya. QS. Al-Mujadalah 58 : 7.

أَلَمْ تَرَ أَنَّ اللَّهَ يَعْلَمُ مَا فِي السَّمَوَاتِ وَمَا فِي الْأَرْضِ مَا يَكُونُ مِنْ نَجْوَى ثَلَاثَةٍ إِلَّا هُوَ رَابِعُهُمْ وَلَا خَمْسَةٍ إِلَّا هُوَ سَادِسُهُمْ وَلَا آدْنَى مِنْ ذَلِكَ وَلَا أَكْثَرُ إِلَّا هُوَ مَعَهُمْ أَيْنَ مَا كَانُوا ثُمَّ يُنَبِّئُهُمْ بِمَا عَمِلُوا يَوْمَ الْقِيَمَةِ ۚ إِنَّ اللَّهَ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ

Artinya :

“Tidaklah kamu perhatikan, bahwa sesungguhnya Allah mengetahui apa yang ada di langit dan apa yang ada di bumi?Tiada pembicaraan rahasia antara tiga orang, melainkan Dia-lah yang keempatnya.Dan tiada (pembicaraan antara) lima melainkan Dia-lah yang keempatnya. Dan tiada (pembicaraan antara) lima orang, melainkan Dia-lah yang keenamnya. Dan tiada (pula) pembicaraan antara (jumlah) yang kurang dari itu atau lebih banyak, melainkan Dia ada bersama mereka di manapun mereka berada. Kemudian Dia akan memberitakan kepada mereka pada hari kiamat apa yang telah mereka kerjakan. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu”. (QS. Al-Mujadalah 58 : 7).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Beberapa hadist Rasulullah Saw juga menganjurkan perlunya melaksanakan pengawasan atau evaluasi dalam setiap pekerjaan. Ajaran Islam sangat memperhatikan adanya bentuk pengawasan terhadap diri terlebih dahulu sebelum melakukan pengawasan terhadap orang lain.

Selain itu ada sebuah ayat yang menyatakan tentang pengawasan yaitu terdapat dalam QS. al-Sajdah: 5 berikut:

إِلَيْهِ فِي يَوْمٍ كَانَ يُدَبَّرُ الْأَمْرَ مِنَ السَّمَاءِ إِلَى الْأَرْضِ ثُمَّ يَعْرُجُ مِقْدَارُهُ أَلْفَ سَنَةٍ مِّمَّا تَعُدُّونَ

Artinya :

“Dia mengatur urusan dari langit ke bumi, kemudian (urusan) itu naik kepadanya dalam satu hari yang kadarnya adalah seribu tahun menurut perhitunganmu.”

Kandungan ayat di atas menjelaskan bahwa Allah SWT adalah pengatur alam. Keteraturan alam raya ini, merupakan bukti kebesaran Allah swt dalam mengelola alam ini. Namun, karena manusia yang diciptakan Allah SWT telah dijadikan sebagai khalifah di bumi, maka dia harus mengatur dan mengelola bumi dengan sebaik-baiknya sebagaimana Allah mengatur alam raya ini.

UIN SUSKA RIAU



2.10 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul	Variabel	Hasil
1	Mirte Horrevorts, Johan Van Ophem, Paul Terpstra (2018)	<i>Impact of cleanliness on the productivity of employees</i>	X1 = Kebersihan (Cleanliness) Y = Produktivitas (Productivity)	<i>cleanliness has an added value to the primary process by the positive impact on the perceived productivity of employees in office environments of non-profit organizations in The Netherlands.</i>
2	Zhiyong Yang, Fernando Jaramillo, Yonghong Liu, Weiling Ye, Rong Huang (2020)	<i>Abusive supervision in retailing</i>	X1 = Pengawasan (Supervision)	<i>This research, drawing on a contingent self-regulation impairment perspective, supports that abusive supervision reduces salespeople's job performance through lowering their customer orientation.</i>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4	Rica Triana (2017)	Pengaruh Pengawasan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Belitang Panen Raya Palembang	X1 = Pengawasan X2 = Keselamatan dan Kesehatan Kerja Y = Produktivitas Kerja	Pengawasan, Keselamatan dan Kesehatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Belitang Panen Raya Palembang
	Rina Yuma Sicilia (2020)	Pengaruh Persepsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. PLN (Persero) UPT & ULTG Cabang Banda Aceh	X1 = Keselamatan dan Kesehatan Kerja Y = Produktivitas	Persepsi K3 berpengaruh sangat signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UPT & ULTG Cabang Banda Aceh
	Mardi Astutik, Retno Catur Kusuma Dewa (2019)	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan	X1 = Keselamatan dan Kesehatan (K3) X2 = Lingkungan Kerja Y = Produktivitas Kerja	keselamatan dan kesehatan kerja (K3) tidak dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Sumber Citra Persada, lingkungan kerja dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Sumber Citra Persada



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Kevin Rei Samahat (2020)	Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan alih datya pada PT. PLN (PERSERO) UP3 MANADO	X1 = Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) X2 = Disiplin Kerja Y = Produktivitas karyawan	Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja sangat kuat dan positif secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Manado
	Fitriana, Emma Lilianti (2020)	Pengaruh Pengawasan dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Remco Palembang	X1 = Pengawasan X2 = Penilaian Kerja Y1 = Produktivitas	Berdasarkan pengujian hipotesis dengan uji F, disimpulkan bahwa secara simultan pengawasan dan penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Remco Palembang.
8	Nurmeliya Safitri (2018)	Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalas Agro Lestari Kec. Singingi Kab. Kuantan Singingi	X1 = Disiplin X2 = Pengawasan Y = Kinerja	Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andalas Agro Lestari Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi

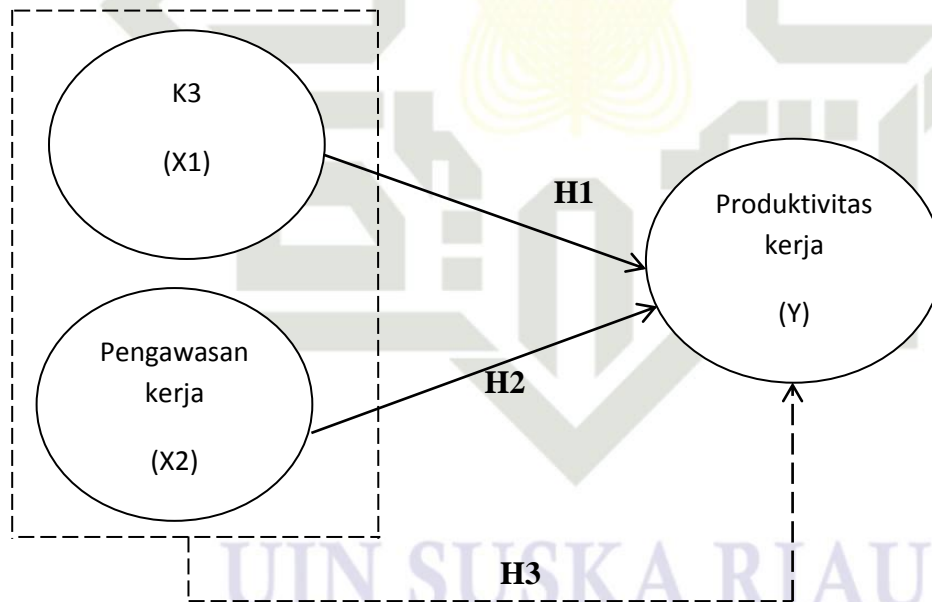
2.11 Variabel Penelitian

Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- Variabel independent.* *Variabel independent* dari penelitian ini adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Pengawasan Kerja. Dimana *Variabel independent* ini merupakan Variabel bebas.
- Variabel dependant.* *Variabel dependant* pada penelitian ini adalah Produktivitas Kerja Karyawan.

2.12 Kerangka Pemikiran

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka kerangka pemikiran dari penelitian ini dapat digambarkan sebagai berikut :



Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian

Sumber : Barthos (2016), Siagian (2008)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Keterangan :

→ : Hubungan secara Parsial

---→ : Hubungan secara Simultan

X : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

X : Pengawasan Kerja

X : Produktivitas Kerja

2.13 Hipotesis

Menurut (Sugiyono, 2017) Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, di katakana sementara, karena jawaban yang di berikan baru berlandaskan teori teori dan telaah pustaka yang berkaitan dengan penelitian ini, belum berdasarkan pada fakta yang di kumpulkan melalui pengumpulan data.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Rica Triana,2017), menunjukkan bahwa pengawasan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Belitang Panen Raya Palembang .hal ini menandakan jika K3 dan Pengawasan kerja karyawan meningkat maka juga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

H1 : Diduga variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Gorup masa covid-19

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Rizky Saputra, 2020) menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Indofood sukses makmur TBK. Palembang.

H2 : Diduga variabel pengawasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Gorup masa covid-19

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Rantika Rasaftri, 2019) menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina.

H3 : Diduga variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta pengawasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Kunango Jantan Gorup masa covid-19.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Rica Triana, 2017) menunjukkan bahwa adanya pengaruh pengawasan, keselamatan dan



kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Belitang
Panen Raya Palembang

2.4 Konsep Operasional Variabel

Tabel 2.2 Definisi dan Konsep Operasional Variabel Penelitian

No	Variabel	Definisi	Indikator	Skala
1	Produktivitas (Y)	Perbandingan antara <i>output</i> dan <i>input</i> , dimana <i>output</i> -nya harus mempunyai nilai tambah dan teknik pengerjaannya yang lebih baik. (Hasibuan, 2018)	1. Kualitas kerja 2. Kuantitas kerja 3. Ketepatan waktu (Afandi, 2018)	<i>Likert</i>
2	Keselamatan dan Kesehatan (X1)	Perlindungan karyawan secara menyeluruh. Artinya perusahaan berusaha untuk menjaga keryawan jangan sampai karyawan mendapat suatu kecelakaan pada saat menjalankan aktivitasnya.Sedangkan Kesehatan Kerjaadalah upaya untuk menjaga karyawan tetap sehat selama bekerja. (Kasmir, 2019)	1. Tingkat pemahaman dalam pemakaian alat 2. Jaminan keselamatan saat bekerja 3. Tingkat kelengkapan alat keselamatan kerja 4. Tingkat kesehatan periodik 5. Jaminan kesehatan dari perusahaan 6. Kelengkapan fasilitas kerja (Catarina, 2010)	<i>Likert</i>
3	Pengawasan (X2)	Proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuanorganisasi dan manajemen tercapai (Siswandi, 2011)	1. Kontrol Masukan 2. Kontrol Perilaku 3. Kontrol Pengeluaran 4. Supervisi 5. Keselarasan Tujuan (Siagian, 2014)	<i>Likert</i>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini saya lakukan di PT. Kunango Jantan Group yang beralamat di Jl Raya Pekanbaru-Bangkinang Km 23 Rimbo Panjang-Kampar Pekanbaru. Waktu penelitian dimulai pada bulan Desember 2020 dan berakhir pada Maret 2021.

3.2 Jenis dan Sumber Data

3.2.1 Jenis Data

Dalam pembahasan selanjutnya di perlukan data dan informasi yang lengkap yaitu :

1. Data Kuantitatif

Menurut (Sugiyono, 2017) Metode Kuantitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian analisis data bersifat kuantitatif atau statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang ditetapkan. Sedangkan menurut Mangkunegara (2011) penelitian kuantitatif adalah penelitian yang membutuhkan penggunaan struktur pertanyaan dimana pilhan-pilihan jawabannya telah disediakan dan membutuhkan banyak responden. Format yang didapat berupa angka dan numeric.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.3 Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini, penulis memerlukan data dan informasi yang lengkap dan akurat. Adapun jenis dari sumber data dalam penelitian ini terdiri dari:

a. Data Primer

Data Primer ini merupakan data yang didapat dari sumber langsung atau responden menggunakan kuisioner dan pengamatan langsung kepada para karyawan

b. Data sekunder

(Sugiyono, 2013) Sumber data sekunder adalah data yang diperlukan untuk mendukung hasil penelitian berasal dari literatur , artikel dan berbagai sumber lainnya yang berhubungan dengan penelitian. Data ini biasanya di peroleh dari perpustakaan dan laporan-laporan penelitian terdahulu.

3.4 Populasi dan Sampel

3.4.1 Populasi

Menurut (Sugiyono, 2017) adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: objek/subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang diterapkan oleh peneliti untuk mempelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Bagian Lapangan pada PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar berjumlah sebanyak 110 orang karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4.2 Sampel

Menurut (Sugiyono, 2017) adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Dalam teknik pengambilan sampel penulis menggunakan teknik Sampel Jenuh dimana sampelnya ialah keseluruhan dari jumlah populasi pada karyawan di PT. Kunango Jantan Group yaitu sebanyak 110 orang karyawan.

3 Teknik Pengumpulan Data

3.5.1 Wawancara

Metode Pengumpul Data dengan mengadakan tatap muka dan tanya jawab langsung dengan pihak pimpinan dan karyawan pada PT. Kunango Jantan Group yang ada hubungan dengan penelitian ini.

3.5.2 Kuisisioner

Menurut (Sugiyono, 2017) adalah daftar pertanyaan yang diberikan kepada orang lain bersedia memberikan respon (responden) sesuai dengan permintaan pengguna. Dengan tujuan untuk mencari informasi dari suatu masalah. Dimana kuisisioner tersebut diberikan kepada karyawan PT. Kunango Jantan Group.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.6 Regresi Linier Berganda

Untuk menganalisis data penulisan menggunakan metode regresi linier berganda, yaitu suatu metode statistik yang di gunakan untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas dan terikat yang di bantu dengan menggunakan program SPSS Versial 23.0 dengan persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

Keterangan:

- | | | |
|--------------------------------|---|--------------------------------------|
| Y | = | Produktivitas |
| A | = | konstanta |
| b ₁ ,b ₂ | = | koefisien regresi |
| X ₁ | = | Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) |
| X ₂ | = | Pengawasan Kerja |
| E | = | kesalahan pengganggu |

Pengukuran variabel-variabel yang terdapat dalam model analisis penelitian ini bersumber dari jawaban atas pertanyaan yang terdapat dalam kuisisioner. Karena semua jawaban tersebut bersifat kualitatif sehingga dalam analisis sifat kualitatif tersebut di beri nilai agar menjadi data kuantitatif. Penentuan nilai jawaban untuk setiap pertanyaan di gunakan metode Skala Likert. Pembobotan setiap pertanyaan adalah sebagai berikut:

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Untuk memilih jawaban Sangat Setuju (SS) | : diberi skor 5 |
| 2. Untuk memilih jawaban Setuju (S) | : diberi skor 4 |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Untuk memilih jawaban Cukup Setuju (CS) : diberi skor 3
4. Untuk memilih jawaban Tidak Setuju (TS) : diberi skor 2
5. Untuk memilih jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) : diberi skor 1

3.7 Uji Kualitas Data

3.7.1 Uji Validitas

Menurut (Ghozali, 2017) Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika suatu pertanyaan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Uji validitas bertujuan untuk mengetahui suatu item pertanyaan valid atau tidaknya yang diukur oleh kuesioner.

3.7.2 Uji Reliabilitas

Alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari suatu variabel atau konstruk. Menurut (Ghozali, 2017), Pengujian reliabilitas dilakukan menggunakan Software analisis statistik atau disebut dengan SPSS, dengan cara menghitung *item to total correlation*, masing-masing indikator dan koefisien cronbach's alpha dari masing-masing indikator.

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.8 Uji Asumsi Klasik

Agar model persamaan tersebut dapat diterima secara ekonometrik, maka harus memenuhi asumsi klasik yaitu, Uji Normalitas, Uji Autokorelasi, Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinieritas.

3.8.1 Uji Normalitas

Uji Normalitas (Suliyanto, 2011) dimaksudkan untuk menguji apakah nilai residual yang telah distandarisasi pada model regresi pendistribusian normal atau tidak. Nilai residual dikatakan berdistribusi normal jika nilai residual berstandarisasi tersebut sebagian besar mendekati nilai rata-ratanya. Nilai residual terstandarisasi yang berdistribusi normal jika digambarkan dengan bentuk kurva akan berbentuk gambar lonceng (*bellshaped curve*) yang kedua sisinya melebar sampai tak terhingga. Berdasarkan pengertian uji normalitas tersebut maka uji normalitas disini tidak dilakukan pervariabel (*univariate*) tetapi hanya terdapat nilai residual terstandarisasinya (*multivariate*).

3.8.2 Uji Autokorelasi

Autokorelasi adalah keadaan dimana terjadinya korelasi antara residual pada satu pengamatan lain pada model regresi. Uji autokorelasi digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya korelasi yang terjadi pada residual pada suatu pengamatan lain pada model regresi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut (Ghozali, 2012) Uji Autokorelasi bertujuan menguji apakah model regresi ada korelasi antara kesalahan pengganggu pada periode $t-1$ (sebelumnya). Pengujian Autokorelasi dilakukan dengan uji Durbin-Watson dengan membandingkan nilai Durbin-Watson hitung (d) dengan nilai Durbin-Watson table. Yaitu batas atas (du) dan batas bawah (dL). Kriteria pengujian adalah sebagai berikut:

- a) Jika $0 < d < dL$, maka terjadi Autokorelasi positif.
- b) Jika $dL < d < du$, maka tidak ada kepastian terjadi Autokorelasi atau tidak
- c) Jika $d - dL < d < 4$, maka terjadi Autokorelasi negative.
- d) Jika $4 - du < d - dL$, maka tidak ada kepastian terjadi Autokorelasi atau tidak.
- e) Jika $du < d < 4 du$, maka tidak terjadi Autokorelasi positif maupun negative

3.8.3 Uji Heteroskedastitas

Menurut (Suliyanto, 2011), Heteroskedastisitas berarti ada varian variabel pada model regresi yang tidak sama. Sebaliknya, jika varian variabel pada model regresi memiliki nilai yang sama (konstan) maka disebut dengan homoskedastisitas. Yang diharapkan pada model regresi adalah homoskedastisitas.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.8.4 Uji Multikolinieritas

Menurut (Suliyanto, 2011), Uji Multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi yang terbentuk ada korelasi yang tinggi atau sempurna diantara variabel bebas atau tidak. Jika dalam model regresi yang terbentuk terdapat korelasi yang tinggi atau sempurna diantara variabel bebas maka model regresi tersebut dinyatakan mengandung gejala Multikolinier.

Berdasarkan aturan *variance inflation factor* (VIF) dan *tolerance*, maka apabila VIF melebihi angka 10 atau *tolerance* kurang dari 0,10 maka dinyatakan terjadi gejala multikolineritas. Sebaiknya apabila nilai VIF kurang dari 10 atau *tolerance* lebih dari 0,10 maka dinyatakan tidak terjadi gejala multikolineritas.

3.9 Pengujian Hipotesis

3.9.1 Uji Parsial (Uji T)

Menurut (Suliyanto, 2011), Uji Parsial digunakan untuk menguji variabel-variabel bebas secara individual (parsial) berpengaruh terhadap variabel terikat. Pengujian ini dilakukan dengan membandingkan nilai T_{hitung} dengan T_{tabel} . Apabila $T_{hitung} > T_{tabel}$ dan signifikan dibawah 0,05 (5%) maka secara individual (parsial) variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, begitu juga sebaliknya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.9.2 Uji Alternatif Simultan (Uji F)

Menurut (Gozali, 2012), Uji Statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel independen atau variabel bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen atau variabel terikat. Pengujian ini dilakukan dengan membandingkan nilai F_{hitung} dengan F_{tabel} . Apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan signifikan dibawah 0,05 (5%) maka secara bersama-sama (simultan) variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, begitu juga sebaliknya.

3.9.3 Uji koefisien Determinasi (R^2)

Menurut (Ghozali, 2012) Koefisien Determinasi (R^2) merupakan alat untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol atau satu. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dan dalam menjelaskan variabel dependen amat terbatas. Dan sebaliknya jika nilai yang mendekati 1 berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel-variabel dependen.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Sejarah Singkat Perusahaan

PT. Kunango Jantan Group (PT.KJG) merupakan kelompok perusahaan yang fokus dalam penyediaan, pemesanan, dan distribusi material baja dan beton siap pakai untuk industry konstruksi, kelistrikan dan perhubungan. PT. Kunango Jantan Group adalah perusahaan yang bergerak dibidang manufacturing and trading yang di dirikan Akta Notaris Arry Supratno, SH No. 30 tanggal 09 April 1993, yang awalnya bergerak dalam trading mekanikal elektrik dan telah terjadi perubahan Akta Notaris Frida Damayanti, SH No. 4 tanggal 09 Januari 2001. Pada awalnya perusahaan hanya memproduksi Manufacture tiang besi yang beralamat di Jalan By Pass KM 6 Parak Kerakah Padang. Luas areal pabrik berkisar 3.000 m² dan mempunyai bangunan pabrik, bangunan kantor serta bangunan mes karyawan , jumlah karyawan bagian proses produksi 40 orang ditambah pegawai kantor 8 orang. Sejalan dengan tambah berkembangnya perusahaan, maka PT. Kunango Jantan Group melakukan pengembangan usaha baik dari lokasi maupun diversifikasi usaha.

Perusahaan saat ini telah membangun pabrik tiang listrik dari beton dan tiang pancang (*spun pile*) yang berlokasi di JL. Raya Pekanbaru – Bangkiang KM. 23 Desa Rimbo Panjang , Kec. Tambang, Kab. Kampar, Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Indonesia. Produksi tiang listrik dari beton ini diprioritaskan untuk mendukung program pemerataan jaringan listrik dimana konsumen terbesar dari produksi ini adalah PT.PLN (Persero) se Sumatera.

Visi dan Misi Perusahaan

Direksi PT. Kunango Jantan Group telah menetapkan visi perusahaan yang merupakan arah tujuan jangka panjang yang hendak dicapai pada masa mendatang. Visi PT. Kunango Jantan Group adalah: "Ikut Menunjang Pembangunan Listrik & Infrastruktur Bagi Masyarakat Luas" Untuk Mewujudkan visi tersebut, PT. Kunango Jantan Group memiliki misi sebagai berikut:

1. Menjadi sebuah pabrik tiang beton dan tiang pancang yang terpercaya selalu mengutamakan kualitas demi kepuasan pelanggan.
2. Memperhatikan serta peduli terhadap kondisi lingkungan sekitar pabrik.
3. Mengembangkan perusahaan dengan manajemen yang professional, sehat dan menguntungkan.
4. Menjadi mitra bisnis yang tepat dibidang perlistrikan dan infrastuktur.
5. Menyadari bahwa setiap karyawan dan karyawan yang bekerja di perusahaan.
6. Menjadi kebanggaan bagi setiap karyawan dan karyawan yang bekerja di perusahaan.

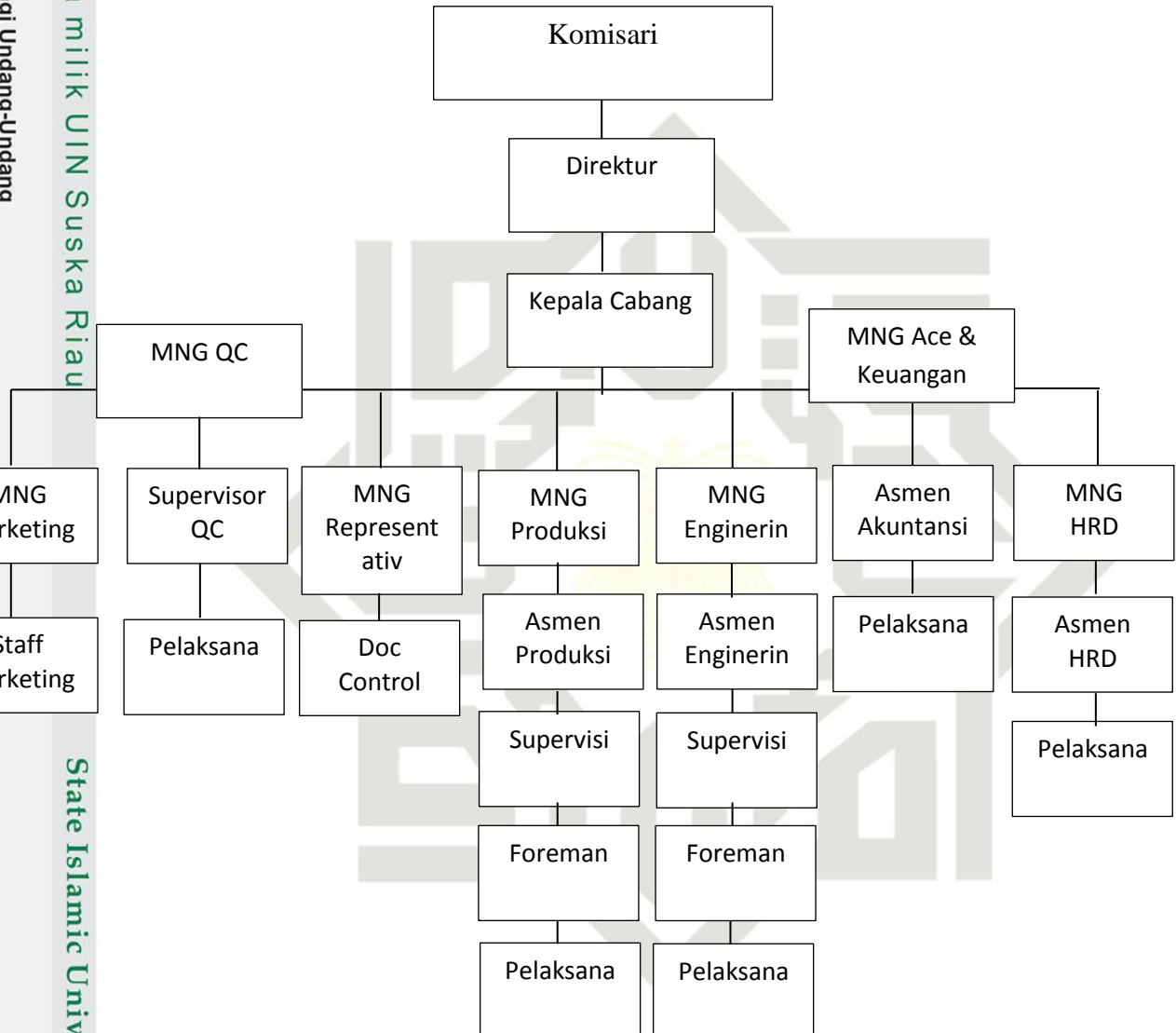


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumbernya.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Struktur Organisasi PT.Kunango Jantan Group

Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT. Kunango Jantan Group



Sumber : PT. Kunango Jantan Group 2021



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jenis Produk PT. Kunango Jantan Group

Berikut adalah beberapa jenis produk yang diproduksi oleh PT. Kunango Jantan Pekanbaru.

Beton precast, Tiang Listrik Beton (*Concrete Electrical Pole*) Tiang Listrik Beton adalah tiang listrik yang terbuat dari material *Pc Wire*, pasir dan semen dengan *mix* yang khusus dan tertentu pula dan melalui cetakan dengan ukuran dan panjang tertentu pula. Tiang Listrik beton berfungsi utama sebagai penyalur konduktor untuk tegangan menengah 20kV (JTM) dan tegangan rendah 220v/380v (JTR), dari *Sub Station* ke Gardu Distribusi, Ke pabrik-pabrik, Ke Pelanggan Besar dan hingga ke pelanggan kecil yaitu rumah tangga. Tiang Listrik Beton dibuat secara khusus hingga melalui uji teknis dari PLN supaya layak pakai, karena memang demikian harusnya. Sehingga hanya yang SPLN saja yang dapat laik pakai oleh pihak PLN selaku pemilik pekerjaan jaringan listrik pada umumnya.

Spun Pile (Tiang Pancang Bulat) Tiang pancang bulat atau sering disebut prestressed spun pile adalah tiang pancang yang paling modern dan paling sering digunakan di dunia sebagai tiang fondasi (paku bumi). Tiang pancang bulat ini dibuat dengan menggunakan proses *spinning* agar bisa menciptakan kepadatan dan homogenitas. *Spun pile* adalah tiang pancang berbentuk bulat dan berongga pada bagian tengah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tiang Pancang *Minipile* Tiang pancang berukuran kecil ini digunakan untuk bangunan-bangunan bertingkat rendah dan tanah relatif baik. Ukuran dan kekuatan yang ditawarkan adalah: berbentuk penampang segitiga dengan ukuran 28 dan 32. Berbentuk bujur sangkar dengan ukuran 20x20 dan 25x25. Karena tiang pancang ini terisi penuh (*massive*) maka luas penampang akan selalu sama di setiap panjang tiang.

Box culvert *Box culvert* adalah jenis beton *precast* yang sering digunakan pada konstruksi saluran air. *Box culvert* biasa digunakan untuk saluran *crossing* jalan raya atau jembatan. *Box Culvert* merupakan beton bertulang pra cetak yang berbentuk segi empat mempunyai spigot dan socket. *Sheet Pile* adalah dinding vertikal relatif tipis yang berfungsi untuk menahan tanah dan untuk menahan masuknya air ke dalam lubang galian.

U-Ditch Adalah saluran dari beton bertulang dengan bentuk penampang huruf U dan juga bisa diberi tutup. Umum nya digunakan untuk saluran drainase atau irigasi. Ketinggian saluran terbuka ini dapat bervariasi mengikuti kebutuhan dilapangan atau elevasi saluran yang di inginkan. Dan masih banyak jenis produk lain seperti buis, pagar panel, paving blok, bata ringan, RCP, *Counter weight*, Bantalan pipa, bantalan rel Kereta Api dan berbagai macam jenis *precast* lainnya.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Koefisien regresi variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) sebesar 0,171 menyatakan bahwa jika keselamatan dan kesehatan kerja (K3) mengalami peningkatan 1 satuan yang berarti produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,171. Diketahui $t_{hitung} (1,308) < (1,982)$ dan nilai signifikansi yang di hasilkan sebesar $0,194 > 0,05$. Artinya hipotesis dapat di simpulkan dimana secara parsial variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Group masa Covid-19.
2. Koefisien regresi variabel pengawasan kerja sebesar 0,541 menyatakan bahwa jika pengawasan kerja mengalami peningkatan 1 satuan, maka produktivitas kerja akan mengalami peningkatan sebesar 0,541. Maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. nilai t_{hitung} sebesar $(4,004) > (1,982)$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya hasil hipotesis yaitu dimana secara parsial variabel pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Group masa Covid-19.



6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka beberapa saran pelengkap terhadap perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja

Perusahaan harus lebih memperhatikan Keselamatan dan Kesehatan kerja karyawannya dimana perusahaan menyediakan jaminan kesehatan dan keselamatan terkait covid-19 seperti melakukan rapid tes, swab antigen dan swab antibody demi kenyamanan dan kesehatan para karyawan, bisa juga dengan memberikan peralatan kerja yang baik dan layak, membuat skema

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pelayanan K3 dalam bentuk pemeriksaan kesehatan karyawan secara berkala dan memberikan pendidikan dan pelatihan K3, karena apabila Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) diperhatikan maka produktivitas kerja juga akan meningkat.

2. Pengawasan terhadap Produktivitas Kerja

Pimpinan harus lebih meningkatkan pengawasan terhadap karyawan, memeriksa hasil kerja yang dilaksanakan karyawan, menegur karyawan yang melakukan kesalahan. sehingga tidak terjadinya kesalahan yang berkelanjutan yang dapat mengakibatkan produktivitas menurun. Untuk absensi karyawan selama covid-19 lebih baik di ganti menggunakan absensi online. untuk menghindari dari tertularnya virus covid-19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan *terjemahannya*. (2014). Jakarta. Departemen Agama Republik Indonesia, Pustaka.
- (2020). *Penerapan Protokol Kesehatan di Perusahaan*, Insight Talenta <https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/penerapan-protokol-kesehatan-di-perusahaan/>
- Alfandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa.
- Astutik, M., & Dewa, R. C. K. (2019). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan*. MBR (Management and Business Review), 3(1), 1-8.
- Barthos, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Burdorf, A., Porru, F., & Rugulies, R. (2020). *The COVID-19 (Coronavirus) pandemic: consequences for occupational health*. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health, 46(3), 229-230.
- Catarina, Corrie. (2010). *Pengaruh Tingkat pengetahuan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap pemakaian masker pada pekerja bagian widening Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*.
- Dunggio, H. (2013). *Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (PERSERO) Cabang Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA.
- Ferial, R. M. (2020). *Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dalam Upaya Pencegahan Penyebaran Virus Covid-19 Pada Area Kerja Pt. Semen Padang*. Jess (Journal of Education on Social Science), 4(2), 271-284.
- Fitriana, F., & Lilianti, E. (2020). *Pengaruh Pengawasan dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Remco Palembang*. Jurnal Media Wahana Ekonomika, 17(2), 127-139.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Gaol, jummy L. *Human capital manajemen sumber daya manusia* (2014) penerbit PT.Gramedia widiasarana Indonesia. Jakata.
- Hasibuan, M. S. (2010). *Organisasi dan Motivasi; Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Horrevorts, M., Van Ophem, J., & Terpstra, P. (2018). *Impact of cleanliness on the productivity of employees. Facilities*.
- Kadarman, J. U. (2010). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta: Gloria.
- Kasmir. (2019). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kementrian Kesehatan RI. 2018. *Profil Kesehatan Indonesia 2020*. Jakarta: Kemenkes RI. <https://www.kemkes.go.id/>
- Keputusan Mendagri (Kepmendagri) No 440-830 Tahun 2020. *pedoman tatanan normal baru bagi Pemerintah Daerah (Pemda) dan Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Kementerian Dalam Negeri (Kemdagri)*. <https://covid19.go.id/p/protokol/keputusan-menteri-dalam-negeri-nomor-440-830-tahun-2020>
- Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.01.07/Menkes/250/2020. *Penetapan pembatasan sosial berskala besar di wilayah kota pekanbaru provinsi riau dalam rangka percepatan penanganan corona virus disease 2019 (covid-*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

19). <https://www.kemkes.go.id/article/view/20041300001/menkes-tetapkan-psbb-di-pekanbaru.html>

Liana, W. (2020). *Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang*. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Michaels, D., & Wagner, G. R. (2020). *Occupational Safety and Health Administration (OSHA) and worker safety during the COVID-19 pandemic*. Jama.

Mirte Horrevorts, Johan Van Ophem, Paul Terpstra, (2018). *Impact of cleanliness on the productivity of employees*.Facilities, <https://doi.org/10.1108/F-02-2017-0018>

Muhammad, H. M. (2020, July). *Strategi Perusahaan Mengelola Sdm Menuju Era New Normal Studi Kasus Pada Perusahaan Properti Menengah Di Jabotabek*.In Prosiding Seminar STIAMI (Vol. 7, No. 2, pp. 93-97).

Novi Puji Lestari, (2020). *New Normal : Ekonomi Vs Kesehatan*. <https://www.harianbhirawa.co.id/new-normal-ekonomi-vs-kesehatan/>

Pakpahan, A. K. (2020). *Covid-19 Dan Implikasi Bagi Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah*. Jurnal Ilmiah Hubungan Internasional, 59-64.

Pakpahan, A. K. (2020). *Covid-19 Dan Implikasi Bagi Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah*. Jurnal Ilmiah Hubungan Internasional, 59-64.

Peraturan Kesehatan Internasional (International Health Regulations-IHR). WHO Coronavirus disease (COVID-2019) situation reports. https://www.who.int/docs/default-source/coronaviruse/%20situation-reports/20200412-%20sitrep-83-covid-19.%20pdf?sfvrsn=697ce98d_4



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 9 Tahun 2020. *Pedoman Pembatasan Sosial Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019*. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/135220/permenkes-no-9-tahun-2020>

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 21 Tahun 2020. *Pembatasan Sosial Berskala Besar dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)*. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/135059/pp-no-21-tahun-2020>

Rasafti, R. (2019). *Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Pemanen Afdeling I PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

Samahati, K. R. (2020). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya Pada PT. PLN (Persero) Up3 Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 8(1).

Saputra, A. (2020). *Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Centric Powerindo Di Kota Batam*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.

Saputra, R., & Agussalim, M. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dispenda Pariaman*.

Satuan Tugas Penanganan COVID-19. <https://covid19.go.id/>

Sayuti, A. J. (2013). *Manajemen Kantor Praktis*. Bandung: Alfabeta.

Sugian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

_____. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Binapura Aksara.

Sambela, L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Swandi, 2011, *Aplikasi Manajemen Perusahaan: Analisis kasus dan pemecahannya edisi 3*, Mitra Wacana Media, Jakarta.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Sewarno, H. (2010). *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dengan SPSS*. Jakarta: Andi.
- Sumadi, S. (2020). *Menakar Dampak Fenomena Pandemi Covid-19 Terhadap Perbankan Syariah*. Jurnal Hukum Ekonomi Syariah, (1), 145-162.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syafrida, Ralang Hartati, (2020). *Bersama Melawan Virus Covid 19 di Indonesia*. Jurnal Sosial & Budaya Syar-i.
- Triana, R. (2017). *Pengaruh Pengawasan, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Belintang Panen Raya Palembang* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palembang).
- Republik Indonesia. 2003. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang *Hak Untuk Memperoleh Perlindungan K3*. Jakarta: Kementrian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi
- Republik Indonesia. 2003. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang *Ketenagakerjaan*. Jakarta: Kementrian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi
- Wahyono (2020). *Kapan Sebenarnya Corona Pertama Masuk RI*. Detik News <https://news.detik.com/berita/d-4991485/kapan-sebenarnya-corona-pertama-kali-masuk-ri>
- Wardy. (2020). *Aturan New Normal dari Kementerian Dalam Negeri untuk Pemda*. Beritasatu. <https://www.beritasatu.com/nasional/639247/ini-aturan-new-normal-dari-kementerian-dalam-negeri-untuk-pemda>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wartakota.tribunnews.com. <https://wartakota.tribunnews.com/>

Wartana, I made hedy. (2011). *Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivits kerja karyawan pada como shambala At Begawan Giri Ubud Bali*. jurnal perhotelan dan pariwisata.

Yuma Sicilia, R. I. N. A. (2020). *Pengaruh Persepsi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Upt & Ultg Cabang Banda Aceh* (Doctoral dissertation).

Zhiyong Yang, Fernando Jaramillo, Yonghong Liu, Weiling Ye, Rong Huang. (2020). *Abusive supervision in retailing: the mediating role of customer orientation and the moderating roles of contingent reward and contingent punishment*.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 1

Kepada:

Bapak/Ibu yang terhormat,

Assalamu'alaikum warahmatullahiwabarakatuh...

Dalam rangka melaksanakan penelitian untuk skripsi, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau, mengambil judul penelitian **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Serta Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar Masa Covid-19”**. Untuk mendapatkan data penelitian yang diperlukan, saya mohon partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya, atas bantuannya saya ucapkan terima kasih.

A. Data Umum

1. Nama Responden : (Boleh Tidak di Isi)
2. Umur Responden :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Masa Kerja :
6. Divisi/Departemen :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Bacalah pernyataan secara seksama dan jawablah dengan baik dan benar.
- Berikanlah tanda checklist (√) pada jawaban yang anda jawab benar.
- Lembaran yang telah diisi lengkap, mohon dikembalikan dengan peneliti.

C. Keterangan Skor Penilaian

- Sangat Tidak Setuju : STS
- Tidak Setuju : TS
- Cukup Setuju : CS
- Setuju : S
- Sangat Setuju : SS

PERNYATAAN TENTANG KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) (X1)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki tingkat pemahaman yang baik mengenai pemakaian alat keselamatan kerja.					
2	Saya selalu memakai alat keselamatan kerja saat sedang bekerja pada masa Covid-19					
3	Perusahaan memberikan jaminan keselamatan kerja masa Covid-19					
4	Jaminan keselamatan kerja yang di berikan perusahaan membuat saya bekerja dengan baik					
5	Saya selalu menggunakan alat pelengkap keselamatan kerja pada masa Covid-19					
6	Saya selalu menaati protokol keselamatan kerja sesuai dengan standar pada masa Covid-19					
7	Perusahaan melakukan pemeriksaan kesehatan terhadap karyawan secara periodik saat Covid-19					
8	Saya selalu melaporkan kesehatan saya secara priodik setiap bulan masa Covid-19					
9	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kayawannya masa Covid-19					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

10	Saya merasa terlindungi karena adanya jaminan kesehatan yang di berikan oleh perusahaan terutama terkait virus Covid-19					
11	Perusahaan menyediakan kelengkapan fasilitas kerja yang mendukung kesehatan saya terkait paparan virus Covid-19					
12	Perusahaan menyediakan kelengkapan fasilitas keselamatan kerja karyawannya					

PERNYATAAN TENTANG PENGAWASAN KERJA (X2)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pengawasan di lakukan oleh atasan secara langsung pada masa Covid-19					
2	Atasan datang tepat waktu untuk melakukan pengawasan lapangan pada masa Covid-19					
3	Pengawasan absensi karyawan di lakukan menggunakan media online pada masa covid-19					
4	Saya selalu bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas meski saat adanya pandemi covid-19					
5	Atasan memeriksa setiap pekerjaan karyawan sesuai dengan aturan perusahaan					
6	Atasan sering melakukan observasi di tempat secara mendadak pada masa Covid-19					
7	Saat atasan melakukan pengawasan saya merasa gugup dalam bekerja					
8	Saya harus melapor kepada atasan setiap pekerjaan saya yang telah selesai di lakukan pada masa Covid-19					
9	Pengawasan masa Covid-19 di lakukan untuk mengurangi kesalahan kerja yang di lakukan					
10	Saya akan diberikan surat pernyataan apabila saya melakukan kesalahan					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1	Pemimpin sering melakukan teguran terhadap karyawan yang melakukan kesalahan pada masa Covid-19					
2	Atasan turun langsung apabila terdapat masalah di lapangan pada masa Covid-19					

PERNYATAAN TENTANG PRODUKTIVITAS (Y)

No	Pernyataan	Skala Likert				
		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
2	Saya tidak pernah melebihi batas waktu dalam menjalankan pekerjaan selama covid-19					
3	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah di tetapkan perusahaan pada masa covid-19					
4	Saya sering menjalankan tugas lebih dari target yang diberikan perusahaan					
5	Selama masa covid-19 saya bekerja lebih giat dari sebelumnya					
6	Mutu dan hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah di tetapkan oleh perusahaan meski di masa covid-19					
7	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan pada masa covid-19					
8	Saya mengerjakan pekerjaan saya dengan sangat teliti					
9	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan saya meski di masa covid-19					
10	Saya tetap melaksanakan pekerjaan dengan segera walaupun tidak di tuntutan di selesaikan secepatnya					
11	Saya selalu datang tepat waktu saat masa covid-19					
12	Saya merasa tertantang saat bekerja dari segi fikiran maupun aktivitas kerja pada masa covid-19					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN 2

REKAP JAWABAN RESPONDEN

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) (X1)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.7	2.7	2.7
	CS	3	2.7	2.7	5.5
	S	24	21.8	21.8	27.3
	SS	80	72.7	72.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	2.7	2.7	2.7
	S	32	29.1	29.1	31.8
	SS	75	68.2	68.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	7	6.4	6.4	6.4
	S	20	18.2	18.2	24.5
	SS	83	75.5	75.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	5.5	5.5	5.5
	S	25	22.7	22.7	28.2
	SS	79	71.8	71.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	2.7	2.7	2.7
	S	29	26.4	26.4	29.1
	SS	78	70.9	70.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	7	6.4	6.4	6.4
	S	28	25.5	25.5	31.8
	SS	75	68.2	68.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.7	2.7	2.7
	CS	19	17.3	17.3	20.0
	S	76	69.1	69.1	89.1
	SS	12	10.9	10.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.6	3.6	3.6
	CS	23	20.9	20.9	24.5
	S	70	63.6	63.6	88.2
	SS	13	11.8	11.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.7	2.7	2.7
	CS	18	16.4	16.4	19.1
	S	75	68.2	68.2	87.3
	SS	14	12.7	12.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	3	2.7	2.7	4.5
	CS	26	23.6	23.6	28.2
	S	65	59.1	59.1	87.3
	SS	14	12.7	12.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.8	1.8	1.8
	CS	20	18.2	18.2	20.0
	S	64	58.2	58.2	78.2
	SS	24	21.8	21.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	5.5	5.5	5.5
	S	31	28.2	28.2	33.6
	SS	73	66.4	66.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

PENGAWASAN KERJA (X1)

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	CS	4	3.6	3.6	4.5
	S	34	30.9	30.9	35.5
	SS	71	64.5	64.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.7	2.7	2.7
	CS	6	5.5	5.5	8.2
	S	64	58.2	58.2	66.4
	SS	37	33.6	33.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	6.4	6.4	6.4
	CS	67	60.9	60.9	67.3
	S	20	18.2	18.2	85.5
	SS	16	14.5	14.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	CS	3	2.7	2.7	3.6
	S	21	19.1	19.1	22.7
	SS	85	77.3	77.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	CS	3	2.7	2.7	3.6
	S	26	23.6	23.6	27.3
	SS	80	72.7	72.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.9	.9	.9
	TS	3	2.7	2.7	3.6
	CS	9	8.2	8.2	11.8
	S	67	60.9	60.9	72.7
	SS	30	27.3	27.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	7.3	7.3	7.3
	TS	30	27.3	27.3	34.5
	CS	60	54.5	54.5	89.1
	S	5	4.5	4.5	93.6
	SS	7	6.4	6.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	1.8	1.8	1.8
	CS	11	10.0	10.0	11.8
	S	31	28.2	28.2	40.0
	SS	66	60.0	60.0	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	.9	.9	.9
	S	22	20.0	20.0	20.9
	SS	87	79.1	79.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	1.8	1.8	1.8
	S	16	14.5	14.5	16.4
	SS	92	83.6	83.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	5.5	5.5	5.5
	S	27	24.5	24.5	30.0
	SS	77	70.0	70.0	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	.9	.9	.9
	CS	8	7.3	7.3	8.2
	S	18	16.4	16.4	24.5
	SS	83	75.5	75.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	.9	.9	.9
	S	22	20.0	20.0	20.9
	SS	87	79.1	79.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	3	2.7	2.7	4.5
	CS	11	10.0	10.0	14.5
	S	27	24.5	24.5	39.1
	SS	67	60.9	60.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	.9	.9	.9
	CS	5	4.5	4.5	5.5
	S	29	26.4	26.4	31.8
	SS	75	68.2	68.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	3.6	3.6	3.6
	TS	1	.9	.9	4.5
	CS	9	8.2	8.2	12.7
	S	29	26.4	26.4	39.1
	SS	67	60.9	60.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4.5	4.5	4.5
	CS	15	13.6	13.6	18.2
	S	36	32.7	32.7	50.9
	SS	54	49.1	49.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	1.8	1.8	1.8
	S	29	26.4	26.4	28.2
	SS	79	71.8	71.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	.9	.9	.9
	S	19	17.3	17.3	18.2
	SS	90	81.8	81.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	2.7	2.7	2.7
	S	23	20.9	20.9	23.6
	SS	84	76.4	76.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	2.7	2.7	2.7
	S	20	18.2	18.2	20.9
	SS	87	79.1	79.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1.8	1.8	1.8
	TS	1	.9	.9	2.7
	CS	6	5.5	5.5	8.2
	S	20	18.2	18.2	26.4
	SS	81	73.6	73.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Y1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	7	6.4	6.4	6.4
	S	23	20.9	20.9	27.3
	SS	80	72.7	72.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Y1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.7	2.7	2.7
	TS	1	.9	.9	3.6
	CS	8	7.3	7.3	10.9
	S	24	21.8	21.8	32.7
	SS	74	67.3	67.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	



UJI VALIDITAS

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
X1.1	Pearson Correlation	1	.424**	.278**	.233*	.355**	.454**	.319**	.338**	.271**	.257**	.059	.156	.581**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.014	.000	.000	.001	.000	.004	.007	.538	.104	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.2	Pearson Correlation	.424**	1	.272**	.274**	.623**	.299**	.182	.097	.097	.016	0.000	.179	.450**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.004	.000	.002	.057	.313	.312	.869	1.000	.061	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.3	Pearson Correlation	.278**	.272**	1	.691**	.245*	.336**	.304**	.080	.023	.093	.159	.468**	.532**
	Sig. (2-tailed)	.003	.004		.000	.010	.000	.001	.405	.815	.334	.098	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.4	Pearson Correlation	.233*	.274**	.691**	1	.340**	.311**	.222*	.140	.066	.060	.138	.389**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.014	.004	.000		.000	.001	.020	.143	.491	.532	.152	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau keperluan resmi yang sejenis.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



X1.5	Pearson Correlation	.355**	.623**	.245*	.340**	1	.539**	.138	.112	.051	-.037	-.051	.246**	.458**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000		.000	.150	.246	.599	.700	.599	.009	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.6	Pearson Correlation	.454**	.299**	.336**	.311**	.539**	1	.222*	.184	.221*	.134	.066	.220*	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001	.000		.020	.055	.020	.162	.495	.021	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.7	Pearson Correlation	.319**	.182	.304**	.222*	.138	.222*	1	.685**	.634**	.621**	.603**	.249**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.001	.057	.001	.020	.150	.020		.000	.000	.000	.000	.009	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.8	Pearson Correlation	.338**	.097	.080	.140	.112	.184	.685**	1	.704**	.711**	.594**	.253**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.313	.405	.143	.246	.055	.000		.000	.000	.000	.008	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.9	Pearson Correlation	.271**	.097	.023	.066	.051	.221*	.634**	.704**	1	.716**	.570**	.175	.673**
	Sig. (2-tailed)	.004	.312	.815	.491	.599	.020	.000	.000		.000	.000	.068	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.10	Pearson Correlation	.257**	.016	.093	.060	-.037	.134	.621**	.711**	.716**	1	.620**	.153	.661**
	Sig. (2-tailed)	.007	.869	.334	.532	.700	.162	.000	.000	.000		.000	.110	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau penyempurnaan terjemahan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau penyempurnaan terjemahan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari UIN Suska Riau.

X1.11 © Hak cipta milik UIN Suska Riau	Pearson Correlation	.059	0.000	.159	.138	-.051	.066	.603**	.594**	.570**	.620**	1	.381**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.538	1.000	.098	.152	.599	.495	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X1.12	Pearson Correlation	.156	.179	.468**	.389**	.246**	.220*	.249**	.253**	.175	.153	.381**	1	.534**
	Sig. (2-tailed)	.104	.061	.000	.000	.009	.021	.009	.008	.068	.110	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Pearson Correlation	.581**	.450**	.532**	.518**	.458**	.542**	.753**	.726**	.673**	.661**	.620**	.534**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



PENGAWASAN KERJA (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.564**	.044	.371**	.332**	.264**	.150	.198*	.316**	.307**	.413**	.420**	.630**
	Sig. (2-tailed)		.000	.645	.000	.000	.005	.119	.038	.001	.001	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.2	Pearson Correlation	.564**	1	.197*	.314**	.308**	.377**	.229*	.080	.139	.112	.254**	.247**	.583**
	Sig. (2-tailed)	.000		.039	.001	.001	.000	.016	.405	.147	.245	.007	.009	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.3	Pearson Correlation	.044	.197*	1	.086	-.092	.124	.350**	-.013	-.056	-.099	-.078	.025	.397**
	Sig. (2-tailed)	.645	.039		.370	.340	.197	.000	.893	.560	.302	.419	.796	.002
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.4	Pearson Correlation	.371**	.314**	.086	1	.386**	.455**	.176	.371**	.432**	.249**	.405**	.275**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.370		.000	.000	.065	.000	.000	.009	.000	.004	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.5	Pearson Correlation	.332**	.308**	-.092	.386**	1	.345**	.149	.303**	.343**	.357**	.482**	.388**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.340	.000		.000	.119	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau perbaikan terjemahan, atau untuk keperluan lain yang bersifat akademis.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



X2.6	Pearson Correlation	.264 **	.377 **	.124	.455 **	.345 **	1	.319 **	.324 **	.132	.150	.284 **	.254 **	.629 **
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.197	.000	.000		.001	.001	.168	.118	.003	.007	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.7	Pearson Correlation	.150	.229 *	.350 **	.176	.149	.319 **	1	.211 *	.003	.073	.182	.098	.516 **
	Sig. (2-tailed)	.119	.016	.000	.065	.119	.001		.027	.979	.449	.057	.310	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.8	Pearson Correlation	.198 *	.080	-.013	.371 **	.303 **	.324 **	.211 *	1	.228 *	.291 **	.421 **	.292 **	.559 **
	Sig. (2-tailed)	.038	.405	.893	.000	.001	.001	.027		.017	.002	.000	.002	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.9	Pearson Correlation	.316 **	.139	-.056	.432 **	.343 **	.132	.003	.228 *	1	.274 **	.486 **	.293 **	.464 **
	Sig. (2-tailed)	.001	.147	.560	.000	.000	.168	.979	.017		.004	.000	.002	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.10	Pearson Correlation	.307 **	.112	-.099	.249 **	.357 **	.150	.073	.291 **	.274 **	1	.433 **	.399 **	.467 **
	Sig. (2-tailed)	.001	.245	.302	.009	.000	.118	.449	.002	.004		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
X2.11	Pearson Correlation	.413 **	.254 **	-.078	.405 **	.482 **	.284 **	.182	.421 **	.486 **	.433 **	1	.486 **	.669 **
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.419	.000	.000	.003	.057	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau penyempurnaan terjemahan.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari UIN Suska Riau.



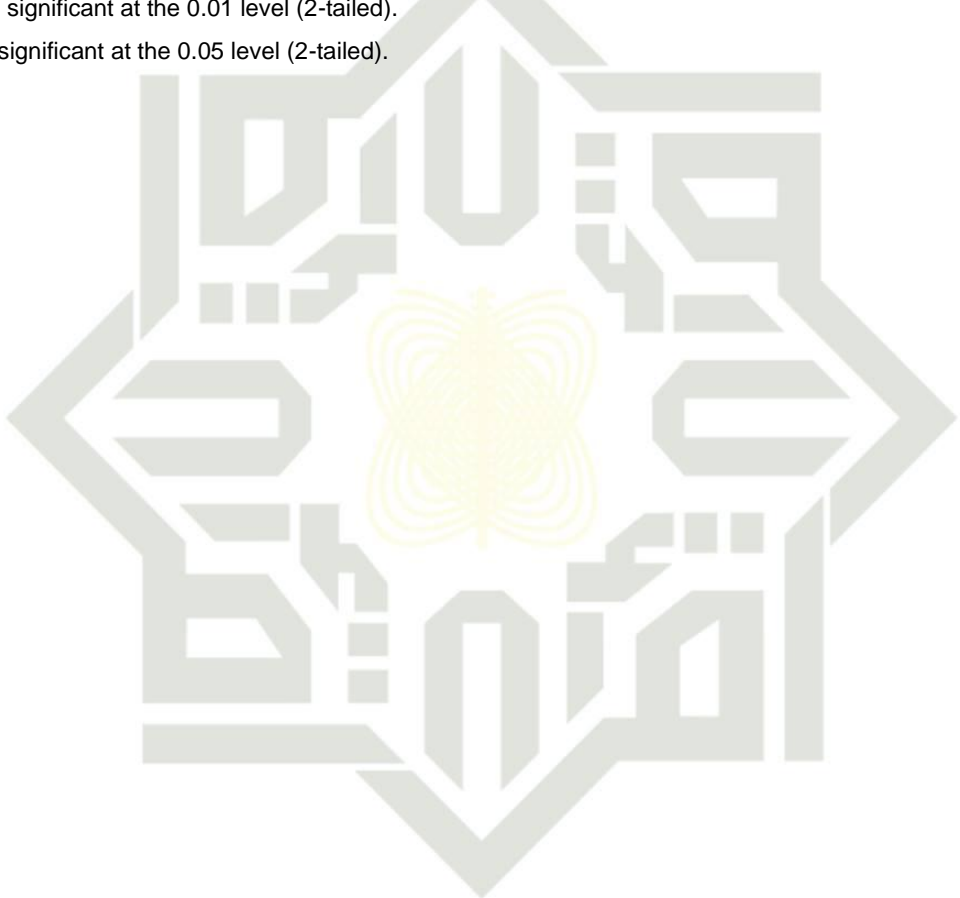
X2.12	Pearson Correlation	.420**	.247**	.025	.275**	.388**	.254**	.098	.292**	.293**	.399**	.486**	1	.605**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.796	.004	.000	.007	.310	.002	.002	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Total.X2	Pearson Correlation	.630**	.583**	.297**	.649**	.605**	.629**	.516**	.559**	.464**	.467**	.669**	.605**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau keperluan resmi yang sejenis.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Produktivitas Kerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	.499**	.570**	.456**	.422**	.540**	.273**	.406**	.489**	.495**	.386**	.451**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.2	Pearson Correlation	.499**	1	.597**	.566**	.576**	.408**	.275**	.334**	.381**	.474**	.234*	.409**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.014	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.3	Pearson Correlation	.570**	.597**	1	.604**	.617**	.546**	.283**	.470**	.549**	.628**	.444**	.551**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.4	Pearson Correlation	.456**	.566**	.604**	1	.586**	.391**	.264**	.243*	.345**	.576**	.305**	.469**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.005	.011	.000	.000	.001	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.5	Pearson Correlation	.422**	.576**	.617**	.586**	1	.377**	.217*	.289**	.302**	.488**	.371**	.426**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.023	.002	.001	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau keperluan resmi yang sejenis.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin dari UIN Suska Riau.



Y1.6	Pearson Correlation	.540**	.408**	.546**	.391**	.377**	1	.383**	.525**	.536**	.468**	.275**	.488**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.7	Pearson Correlation	.273**	.275**	.283**	.264**	.217*	.383**	1	.327**	.318**	.355**	.182	.335**	.461**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.003	.005	.023	.000		.000	.001	.000	.056	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.8	Pearson Correlation	.406**	.334**	.470**	.243*	.289**	.525**	.327**	1	.570**	.455**	.408**	.486**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.011	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.9	Pearson Correlation	.489**	.381**	.549**	.345**	.302**	.536**	.318**	.570**	1	.544**	.388**	.596**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.10	Pearson Correlation	.495**	.474**	.628**	.576**	.488**	.468**	.355**	.455**	.544**	1	.381**	.661**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau keperluan resmi yang lain.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau keperluan resmi yang lain.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y1.11	Pearson Correlation	.386**	.234*	.444**	.305**	.371**	.275**	.182	.408**	.388**	.381**	1	.583**	.583**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.001	.000	.004	.056	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1.12	Pearson Correlation	.451**	.409**	.551**	.469**	.426**	.488**	.335**	.486**	.596**	.661**	.583**	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.689**	.724**	.827**	.744**	.721**	.673**	.461**	.614**	.683**	.795**	.583**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI RELIABELITAS

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	12

PENGAWASAN KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	12

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	12

UIN SUSKA RIAU

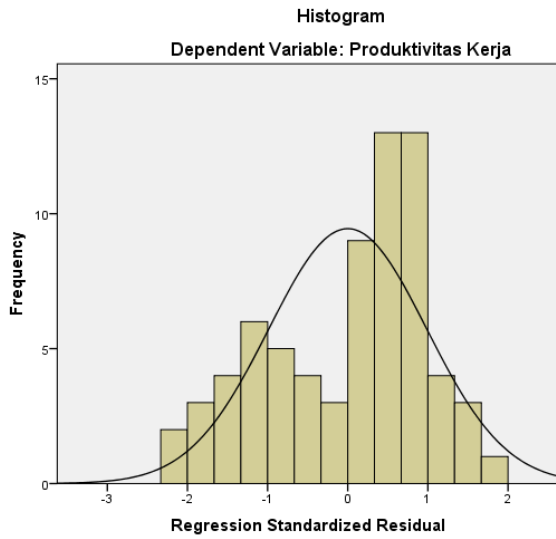


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

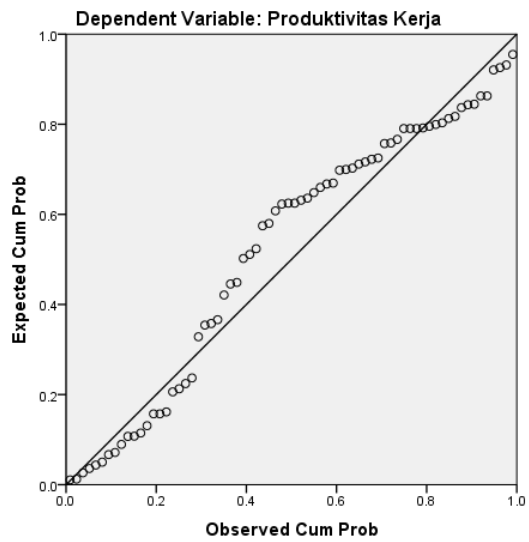
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

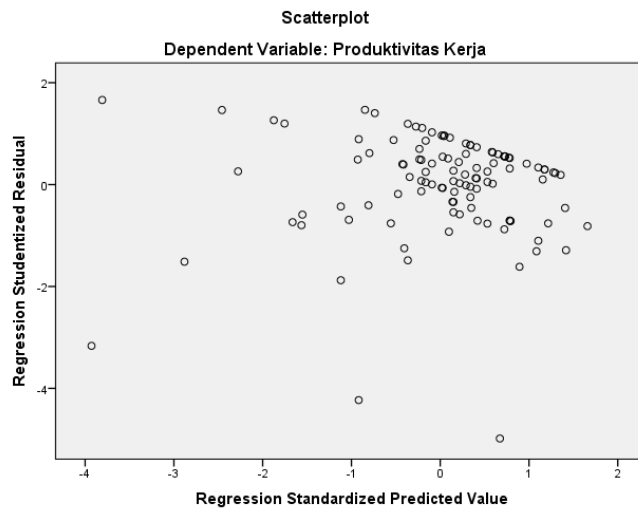
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	.663	1.509
	Pengawasan Kerja	.663	1.509

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji Heteroskedastisitas



Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.701 ^a	.551	.537	3.92309	1.857

a. Predictors: (Constant), Pengawasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.332	6.333		2.895	.005
	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	.171	.130	.134	1.308	.194
	Pengawasan Kerja	.541	.135	.411	4.004	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	871.036	2	435.518	17.969	.000 ^b
	Residual	2593.336	107	24.237		
	Total	3464.373	109			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengawasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.332	6.333		2.895	.005
	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	.171	.130	.134	1.308	.194
	Pengawasan Kerja	.541	.135	.411	4.004	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.701 ^a	.551	.537	3.92309	1.857

a. Predictors: (Constant), Pengawasan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



UIN SUSKA RIAU



Lampiran Data Tabulasi Kuisisioner

Responden	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)												Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
Sampel 1	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	5	52
Sampel 2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	48
Sampel 3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
Sampel 4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	55
Sampel 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
Sampel 6	5	5	3	3	5	5	3	3	4	3	3	3	45
Sampel 7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 9	2	5	3	3	5	3	2	2	2	1	2	4	34
Sampel 10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Sampel 11	3	5	5	5	5	4	3	3	4	3	5	5	50
Sampel 12	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	48
Sampel 13	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
Sampel 14	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	3	5	51
Sampel 15	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	3	5	52
Sampel 16	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	56
Sampel 17	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	43
Sampel 18	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	54
Sampel 19	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 21	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	50
Sampel 22	4	3	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	48
Sampel 23	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5	51
Sampel 24	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	44
Sampel 25	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	50
Sampel 26	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	54
Sampel 27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	57
Sampel 28	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	51
Sampel 29	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	2	3	36
Sampel 30	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	5	51
Sampel 31	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 32	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	55
Sampel 33	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	50
Sampel 34	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	52
Sampel 35	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	54
Sampel 36	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 37	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
Sampel 38	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
Sampel 39	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	49
Sampel 40	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55

1. Diarangi mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh isi dari dokumen ini untuk tujuan komersial.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

[illegible][illegible]

2. Penulisan hanya untuk kepentingan pendidikan penulisan karya ilmiah penyusunan aporan penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah

b. Pengetahuan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sampel 41	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	54
Sampel 42	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 43	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	54
Sampel 44	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52
Sampel 45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
Sampel 46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 47	5	5	5	5	5	5	4	2	3	2	3	5	49
Sampel 48	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	5	54
Sampel 49	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	54
Sampel 50	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
Sampel 51	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 52	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	50
Sampel 53	5	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	4	46
Sampel 54	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	3	4	47
Sampel 55	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	50
Sampel 56	2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	50
Sampel 57	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	52
Sampel 58	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
Sampel 59	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	54
Sampel 60	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	52
Sampel 61	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 62	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	53
Sampel 63	5	5	5	5	5	4	4	3	3	2	3	5	49
Sampel 64	2	4	5	5	4	3	4	3	3	4	4	4	45
Sampel 65	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	52
Sampel 66	4	5	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	47
Sampel 67	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	54
Sampel 68	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	54
Sampel 69	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	54
Sampel 70	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	54
Sampel 71	4	5	4	5	5	5	3	3	5	3	4	5	51
Sampel 72	4	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	4	47
Sampel 73	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	52
Sampel 74	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
Sampel 75	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 76	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	54
Sampel 77	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	55
Sampel 78	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	52
Sampel 79	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	56
Sampel 80	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
Sampel 81	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	48
Sampel 82	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	51
Sampel 83	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
Sampel 84	5	5	3	4	4	3	3	5	5	5	5	5	52



Hak Cipta Ditinjau dari Kepentingan Pendidikan, Penelitian, Penyusunan Karya Ilmiah, Penyusunan Laporan, Penulisan Kritik atau Tinjauan Suatu Masalah.

1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengutip dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lampel 85	5	5	4	5	5	5	3	3	4	4	3	3	49
lampel 86	5	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	49
lampel 87	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
lampel 88	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
lampel 89	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	52
lampel 90	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	52
lampel 91	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	54
lampel 92	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	54
lampel 93	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	52
lampel 94	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	48
lampel 95	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	50
lampel 96	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	52
lampel 97	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	50
lampel 98	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	52
lampel 99	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	55
lampel 100	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	53
lampel 101	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	52
lampel 102	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	51
lampel 103	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
lampel 104	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	52
lampel 105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
lampel 106	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	58
lampel 107	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
lampel 108	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	3	54
lampel 109	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	58
lampel 110	4	4	5	5	5	5	2	2	3	3	3	5	46





a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengutipkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Responden	Pengawasan Kerja (X2)												Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
Sampel 1	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	53
Sampel 2	5	5	5	5	5	4	3	3	5	3	4	5	52
Sampel 3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	55
Sampel 4	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	51
Sampel 5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	3	48
Sampel 6	4	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	53
Sampel 7	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	55
Sampel 8	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	54
Sampel 9	3	2	4	4	2	2	1	3	5	5	3	3	37
Sampel 10	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
Sampel 11	3	3	4	5	5	5	3	4	5	4	4	5	50
Sampel 12	4	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	3	52
Sampel 13	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	54
Sampel 14	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	56
Sampel 15	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	58
Sampel 16	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	58
Sampel 17	4	3	4	4	5	3	2	4	4	5	4	4	46
Sampel 18	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	58
Sampel 19	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	58
Sampel 20	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	56
Sampel 21	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	53
Sampel 22	3	3	4	4	5	3	2	4	4	5	4	4	45
Sampel 23	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	44
Sampel 24	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	49
Sampel 25	4	4	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	52
Sampel 26	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	47
Sampel 27	4	4	3	5	4	4	3	4	5	5	5	5	51
Sampel 28	4	4	3	5	5	4	2	2	5	4	4	1	43
Sampel 29	4	4	3	4	4	4	2	4	4	5	4	3	45
Sampel 30	4	4	3	5	4	4	3	5	5	4	4	3	48
Sampel 31	4	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	55
Sampel 32	4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	4	4	48
Sampel 33	4	4	3	5	4	4	3	5	5	5	5	5	52
Sampel 34	4	4	3	5	4	5	3	4	5	4	5	5	51
Sampel 35	4	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	53
Sampel 36	4	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	55
Sampel 37	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	56
Sampel 38	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	57
Sampel 39	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	55
Sampel 40	4	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 41	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	55
Sampel 42	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	55

Sampel 43	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	55
Sampel 44	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
Sampel 45	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	56
Sampel 46	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	56
Sampel 47	4	4	3	5	5	4	2	5	5	5	5	4	51
Sampel 48	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	55
Sampel 49	4	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	53
Sampel 50	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 51	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	55
Sampel 52	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 53	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 54	5	4	3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	54
Sampel 55	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 56	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	56
Sampel 57	2	2	2	3	4	3	1	5	5	4	4	4	39
Sampel 58	4	5	3	5	4	4	3	4	4	5	4	4	49
Sampel 59	4	4	4	5	5	4	2	4	5	5	3	5	50
Sampel 60	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	54
Sampel 61	4	4	3	5	5	4	2	3	5	5	4	5	49
Sampel 62	5	4	3	5	5	4	3	4	5	5	4	5	52
Sampel 63	5	2	4	4	5	2	1	5	5	5	5	5	48
Sampel 64	4	4	2	3	3	3	1	3	4	4	4	4	39
Sampel 65	5	4	3	4	5	4	3	4	5	5	5	5	52
Sampel 66	5	4	3	5	4	1	2	5	5	5	5	5	49
Sampel 67	5	4	3	5	5	4	2	5	5	5	5	5	53
Sampel 68	4	5	3	5	5	4	2	4	5	5	5	5	52
Sampel 69	5	4	3	5	5	4	3	4	5	5	5	5	53
Sampel 70	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 71	5	4	3	5	5	4	2	5	5	5	5	5	53
Sampel 72	5	4	2	5	5	5	2	4	5	5	5	5	52
Sampel 73	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	55
Sampel 74	5	5	3	5	5	4	1	5	4	5	5	5	52
Sampel 75	5	4	3	5	5	3	2	5	5	5	4	5	51
Sampel 76	5	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	5	54
Sampel 77	5	4	3	5	5	4	3	4	5	5	5	5	53
Sampel 78	5	5	3	5	5	3	2	3	5	5	5	5	51
Sampel 79	5	4	3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	54
Sampel 80	4	5	3	4	5	4	2	5	5	5	5	5	52
Sampel 81	5	4	3	5	5	5	2	3	5	5	5	4	51
Sampel 82	5	4	3	5	5	5	2	5	5	5	5	5	54
Sampel 83	5	4	3	5	4	4	1	3	5	5	5	5	49
Sampel 84	5	4	3	4	4	4	3	3	5	5	3	3	46
Sampel 85	5	4	3	5	5	4	2	5	5	5	5	5	53
Sampel 86	4	4	3	4	4	4	1	3	4	4	3	5	43

13
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100

1	mp
2	mp
3	mp
4	mp
5	mp
6	mp
7	mp
8	mp
9	mp
10	mp
11	mp
12	mp
13	mp
14	mp
15	mp
16	mp
17	mp
18	mp
19	mp
20	mp
21	mp
22	mp
23	mp
24	mp
25	mp
26	mp
27	mp
28	mp
29	mp
30	mp
31	mp
32	mp
33	mp
34	mp
35	mp
36	mp
37	mp
38	mp
39	mp
40	mp
41	mp
42	mp
43	mp
44	mp
45	mp
46	mp
47	mp
48	mp
49	mp
50	mp
51	mp
52	mp
53	mp
54	mp
55	mp
56	mp
57	mp
58	mp
59	mp
60	mp
61	mp
62	mp
63	mp
64	mp
65	mp
66	mp
67	mp
68	mp
69	mp
70	mp
71	mp
72	mp
73	mp
74	mp
75	mp
76	mp
77	mp
78	mp
79	mp
80	mp
81	mp
82	mp
83	mp
84	mp
85	mp
86	mp
87	mp
88	mp
89	mp
90	mp
91	mp
92	mp
93	mp
94	mp
95	mp
96	mp
97	mp
98	mp
99	mp
100	mp

[illegible]

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
Dilarang mengutip atau menjiplak dalam bentuk apa pun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
Dilarang mengutip atau menjiplak dalam bentuk apa pun tanpa izin UIN Suska Riau.
2. Dianggap mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sampel 88	4	4	3	5	5	4	2	4	4	5	5	5	50
Sampel 89	5	5	3	5	5	4	2	5	5	5	5	5	54
Sampel 90	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	47
Sampel 91	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 92	5	5	3	5	5	4	2	5	5	4	5	4	52
Sampel 93	5	4	3	4	4	4	2	4	4	5	4	5	48
Sampel 94	5	4	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	52
Sampel 95	5	5	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 96	5	4	3	5	4	4	3	5	5	4	5	4	51
Sampel 97	4	3	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	52
Sampel 98	5	5	3	5	5	4	3	5	5	5	4	4	53
Sampel 99	5	4	2	5	5	5	3	5	4	5	5	4	52
Sampel 100	5	5	2	5	5	4	3	4	5	5	5	5	53
Sampel 101	5	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	54
Sampel 102	5	4	2	5	4	4	2	5	5	5	4	5	50
Sampel 103	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	56
Sampel 104	5	5	3	2	5	2	2	2	5	5	5	5	46
Sampel 105	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
Sampel 106	5	5	3	5	5	5	1	5	5	5	5	5	54
Sampel 107	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	57
Sampel 108	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	57
Sampel 109	5	5	5	5	4	5	2	5	4	5	4	4	53
Sampel 110	5	5	2	5	5	4	2	5	4	5	4	5	51



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengutipkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Responden	Produktivitas Kerja (Y)												Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	
Sampel 1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	56
Sampel 2	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	55
Sampel 3	5	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	53
Sampel 4	5	3	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	55
Sampel 5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
Sampel 6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 7	4	4	4	4	3	5	5	5	5	3	5	5	52
Sampel 8	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	50
Sampel 9	4	1	2	3	2	3	3	3	3	1	4	1	30
Sampel 10	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	52
Sampel 11	5	3	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	53
Sampel 12	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	3	54
Sampel 13	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	57
Sampel 14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 16	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	53
Sampel 17	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	47
Sampel 18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 21	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	51
Sampel 22	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	48
Sampel 23	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	47
Sampel 24	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	49
Sampel 25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 26	5	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	51
Sampel 27	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	54
Sampel 28	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	56
Sampel 29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	50
Sampel 30	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	56
Sampel 31	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	54
Sampel 32	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	50
Sampel 33	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	57
Sampel 34	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Sampel 35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 36	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
Sampel 37	5	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	54
Sampel 38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 39	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	53
Sampel 40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 42	5	2	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	54

Sampel 43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 45	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	55
Sampel 46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 47	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	55
Sampel 48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 55	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Sampel 56	3	3	3	1	3	3	4	4	3	2	3	1	33
Sampel 57	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
Sampel 58	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	56
Sampel 59	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
Sampel 60	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	58
Sampel 61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 62	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
Sampel 63	4	2	3	1	2	4	5	3	3	1	3	1	32
Sampel 64	4	3	3	1	2	4	4	5	5	3	4	2	40
Sampel 65	5	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	55
Sampel 66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 67	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	55
Sampel 68	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	57
Sampel 69	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	56
Sampel 70	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	3	53
Sampel 71	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	55
Sampel 72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
Sampel 74	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
Sampel 75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 76	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
Sampel 77	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
Sampel 78	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	55
Sampel 79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 80	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	56
Sampel 81	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	48
Sampel 82	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	5	5	54
Sampel 83	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	47
Sampel 84	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	3	3	50
Sampel 85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 86	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	56

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
Dilarang mengutip atau menyalin dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Diteliti dan disetujui oleh dosen pembimbing.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengutipkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sampel 88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	58
Sampel 89	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	57
Sampel 90	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	55
Sampel 91	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	56
Sampel 92	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	54
Sampel 93	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	53
Sampel 94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 95	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
Sampel 96	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	56
Sampel 97	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	56
Sampel 98	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	3	55
Sampel 99	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	53
Sampel 100	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
Sampel 101	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	57
Sampel 102	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	57
Sampel 103	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	56
Sampel 104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
Sampel 105	4	1	3	2	2	4	5	4	5	3	5	5	43
Sampel 106	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	56
Sampel 107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 108	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	57
Sampel 109	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	53
Sampel 110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Sampel 111	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES**

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII.I/PP.00.9/1258/2021 Pekanbaru, 17 Februari 2021 M
Sifat : Biasa 5 Rajab 1442 H
Lampiran : -
Perihal : **Bimbingan Skripsi**

Kepada
Yth. **Qomariah L, SE, M.Si**
Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
UIN Sultan Syarif Kasim Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Saudara bahwa :

N a m a : Galuh Diah Pitaloka
NIM : 11771201231
Jurusan : Manajemen
Semester : VIII (Delapan)

adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memenuhi syarat untuk menyelesaikan studi/ menyusun skripsi dengan judul: "**Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar Masa Covid-19**". Sehubungan dengan itu kami menunjuk Saudarasebagai pembimbingdalam menyelesaikan skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Demikian disampaikan, atas bantuan Saudara diucapkan terima kasih.

an. Dekan
Wakil Dekan Bid. Akademik dan
Pengembangan Lembaga,

Prof. Dr. Hj. Leny Nofianti, MS, SE, M. Si, Ak, C
NIP. 19751112 199903 2 001

Tembusan :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Suska Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PT. KUNANGO JANTAN
PRESTRESSED AND PRECAST
MANUFACTURING AND TRADING



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

No. : 106/HRD-KJ/03/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dedi Muliadi. S.Kom**
Jabatan : Manager HRD
Alamat : Jln. Teropong - Pekanbaru

Dengan ini menyatakan dan menerangkan bahwa nama yang tersebut dibawah ini

Nama : **Galuh Diah Pitaloka**
NIM/KTP : 11771201231
Univ/Fak : Univ. Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau/Ekonomi dan Ilmu Sosial
Program Studi Strata I (S1)
Jurusan : Manajemen

Benar telah melakukan Penelitian di PT. Kunango Jantan pada bulan Desember 2020 s/d Selesai dengan judul **"Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Lapangan pada PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar Masa Covid-19"**.

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rimbo Panjang, 29 Maret 2021
PT. Kunango Jantan


Dedi Muliadi. S.Kom
Manager HRD

Cc : file

Office : Jl. Tuanku Tambusai, Komplek Taman Mela Blok D No. 7, Pekanbaru, Telp. (0761),7891254, Fax. (0761) 35660
Factory : Jl. Raya Pekanbaru – Bangkinang KM.23 Desa Rimbo Panjang Kec. Tambang. Kab. Kampar, Riau 25000- Indonesia.
Telp. (0761)7034071, Fax. (0761) 7034071. E-mail:kjbeton@gmail.com



DATA KARYAWAN PT. KUNANGO JANTAN GROUP KABUPATEN KAMPAR

NO	NIP	NAMA	K/TK	L/P	PENDIDIKAN	DEPT/DIVISI	TANGGAL LAHIR	UMUR	MASA KERJA
1	2010.10.2.022	ELDESE JUMATRA CIPTA RISAL	K2	L	SMK	MAINTENANCE	04/12/1981	38 Tahun 11 Bulan 27 Hari	10 Tahun 1 Bulan 27 Hari
2	2011.03.2.001	MUHAMMAD RAFI	K3	L	SMK	MAINTENANCE	18/3/1983	37 Tahun 8 Bulan 13 Hari	9 Tahun 8 Bulan 7 Hari
3	2011.06.2.013	SYAFRIZAL	K2	L	SMP	MAINTENANCE	28/10/1979	41 Tahun 1 Bulan 3 Hari	9 Tahun 6 Bulan 0 Hari
4	2011.07.2.019	RUDI SYAPUTRA	K1	L	SMK ELEKTRO	MAINTENANCE	19/6/1985	35 Tahun 5 Bulan 12 Hari	9 Tahun 4 Bulan 13 Hari
5	2011.10.2.024	MARIO HALSPANI PUTRA	K2	L	D3. TK MESIN	MAINTENANCE	28/10/1988	32 Tahun 1 Bulan 3 Hari	9 Tahun 1 Bulan 23 Hari
6	2012.03.2.006	HARKES PAWARMAN	K2	L	SMK	MAINTENANCE	07/7/1990	30 Tahun 4 Bulan 24 Hari	8 Tahun 8 Bulan 25 Hari
7	2012.08.2.012	SYAFRUDDIN	K4	L	SMA	MAINTENANCE	17/8/1970	50 Tahun 3 Bulan 14 Hari	8 Tahun 3 Bulan 18 Hari
8	2013.09.2.003	AJISMAN	TK	L	SMK OTOMOTIF	MAINTENANCE	31/8/1991	29 Tahun 3 Bulan 0 Hari	7 Tahun 2 Bulan 10 Hari
9	2013.09.2.006	RUSTAM	K4	L	SMP	MAINTENANCE	24/7/1974	46 Tahun 4 Bulan 7 Hari	7 Tahun 2 Bulan 10 Hari
10	2017.03.2.009	RAHMAT RAMADHAN	K	L	S1 Komputer	MAINTENANCE	30/3/1992	28 Tahun 8 Bulan 1 Hari	3 Tahun 8 Bulan 17 Hari
11	2017.07.2.015	RENDRA FIRMAN	K3	L	STM	MAINTENANCE	28/5/1982	38 Tahun 6 Bulan 3 Hari	3 Tahun 4 Bulan 27 Hari
12	2017.11.2.029	HAEKAL AL KAUTSAR	TK	L	SMK	MAINTENANCE	19/11/1997	23 Tahun 0 Bulan 12 Hari	3 Tahun 0 Bulan 25 Hari
13	2017.11.2.030	HENDRO	K	L	SD	MAINTENANCE	15/7/1986	34 Tahun 4 Bulan 16 Hari	3 Tahun 0 Bulan 25 Hari
14	2019.10.2.005	SAIFUL BAHRI	TK	L	SMK	MAINTENANCE	07/7/1992	28 Tahun 4 Bulan 24 Hari	1 Tahun 1 Bulan 8 Hari
15	2019.12.2.009	ERISMAL	K3	L	SD	MAINTENANCE	10/3/1976	44 Tahun 8 Bulan 21 Hari	0 Tahun 11 Bulan 22 Hari
16	2019.12.2.013	RIO SEBASTIAN	K2	L	SMK	MAINTENANCE	19/9/1982	38 Tahun 2 Bulan 12 Hari	0 Tahun 11 Bulan 22 Hari
17	2020.01.2.002	SETIA BUDI HARAHAP	K3	L	SMP	MAINTENANCE	07/7/1983	37 Tahun 4 Bulan 24 Hari	0 Tahun 10 Bulan 25 Hari
18	2014.02.2.004	YUNALDI	K2	L	SMP	MAINTENANCE	3/6/1974	46 Tahun 5 bulan 28 hari	6 thn 9 bln
19	2007.07.2.001	NETI SULISTYO NINGSIH	K	P	S1. EKONOMI	PPIC	19/9/1985	35 Tahun 2 Bulan 12 Hari	13 Tahun 4 Bulan 4 Hari

1. Hak Cipta
a. Pengarang
b. Pengarang

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak mengizinkan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2010.10.2.023	AMRINAL	K4	L	SMA	PPIC	19/4/1973	47 Tahun 7 Bulan 12 Hari	10 Tahun 1 Bulan 14 Hari
2010.10.2.028	ARIYANTO	K3	L	STM	PPIC	13/4/1980	40 Tahun 7 Bulan 18 Hari	10 Tahun 1 Bulan 4 Hari
2017.02.2.002	MURTI SARI DEWI	K	P	S1 teknik industri	PPIC	13/5/1993	27 Tahun 6 Bulan 18 Hari	3 Tahun 9 Bulan 25 Hari
2017.10.2.023	JULISMAN	TK	L	S1 TEKNIK SIPIL	PPIC	02/7/1994	26 Tahun 4 Bulan 29 Hari	3 Tahun 1 Bulan 8 Hari
2012.03.2.007	DAIDO PANDAPOTAN	K	L	S1. Ilmu Komunikasi	PURCHASING	03/11/1990	30 Tahun 0 Bulan 28 Hari	8 Tahun 8 Bulan 21 Hari
2014.01.2.001	OZI NOFANDI	K1	L	S1. HUKUM	PURCHASING	18/6/1990	30 Tahun 5 Bulan 13 Hari	6 Tahun 10 Bulan 29 Hari
2018.08.2.012	ARIED RIYANDHY	K2	L	D3 SASTRA INGGRIS	PURCHASING	21/3/1982	38 Tahun 8 Bulan 10 Hari	2 Tahun 4 Bulan 0 Hari
2010.03.2.001	SABARIMAN	K1	L	SMA	QC	01/3/1983	37 Tahun 9 Bulan 0 Hari	10 Tahun 9 Bulan 0 Hari
2010.04.2.007	RONI EFENDI	K1	L	SMA	QC	26/10/1987	33 Tahun 1 Bulan 5 Hari	10 Tahun 7 Bulan 23 Hari
2010.04.2.008	SYUFRIZAL	K2	L	SMK	QC	01/9/1983	37 Tahun 3 Bulan 0 Hari	10 Tahun 7 Bulan 23 Hari
2011.03.2.002	PIAT SUPRIATNA	K3	L	SD	QC	11/2/1982	38 Tahun 9 Bulan 20 Hari	9 Tahun 8 Bulan 4 Hari
2011.05.2.009	JIMI PERMADI	K1	L	SMK	QC	17/3/1992	28 Tahun 8 Bulan 14 Hari	9 Tahun 7 Bulan 0 Hari
2011.06.2.014	BAKIAR	K	L	SD	QC	03/3/1982	38 Tahun 8 Bulan 28 Hari	9 Tahun 5 Bulan 19 Hari
2011.10.2.023	BAHARI KAPUTRA	K3	L	SLTP	QC	04/4/1985	35 Tahun 7 Bulan 27 Hari	9 Tahun 1 Bulan 23 Hari
2011.11.2.025	ANDI PUTRA	K1	L	SMA/PAKETC	QC	13/10/1984	36 Tahun 1 Bulan 18 Hari	9 Tahun 0 Bulan 24 Hari
2012.01.2.002	AHMAD MULYADI	TK	L	SMA	QC	26/4/1992	28 Tahun 7 Bulan 5 Hari	8 Tahun 10 Bulan 6 Hari
2012.03.2.008	AFRINALDO	K	L	SMK KOMPUTER	QC	18/4/1990	30 Tahun 7 Bulan 13 Hari	8 Tahun 8 Bulan 19 Hari



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penerbitan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak mengizinkan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2013.09.2.002	AGUSRIANTO	K2	L	SMK ELECTRO	QC	17/8/1988	32 Tahun 3 Bulan 14 Hari	7 Tahun 2 Bulan 10 Hari
2016.11.2.006	M HADI HASIBUAN	K1	L	S1. TEKNIK SIPIL	QC	07/10/1989	31 Tahun 1 Bulan 24 Hari	4 Tahun 0 Bulan 28 Hari
2017.03.2.010	AMRIZAL	K1	L	S1 Teknik SIPIL	QC	03/3/1988	32 Tahun 8 Bulan 28 Hari	3 Tahun 8 Bulan 9 Hari
2017.10.2.024	RANI ELFITA SAFITRI	TK	P	D3 Teknik Sipil	QC	06/6/1996	24 Tahun 5 Bulan 25 Hari	3 Tahun 1 Bulan 1 Hari
2017.11.2.027	MUHAMMA D IQBAL	K	L	SMK TEKNIK	QC	02/2/1995	25 Tahun 9 Bulan 29 Hari	3 Tahun 1 Bulan 0 Hari
2018.05.2.011	ISMAIL ILHAM	TK	L	SMK	QC	21/2/1995	25 Tahun 9 Bulan 10 Hari	2 Tahun 6 Bulan 29 Hari
2018.11.2.013	BORIS HEPRIANTO	K1	L	S1 TEKNIK SIPIL	QC	23/12/1991	28 Tahun 11 Bulan 8 Hari	2 Tahun 0 Bulan 26 Hari
2019.03.2.002	REDHO SYAPUTRA	TK	L	D3 Teknik Sipil	QC	14/8/1994	26 Tahun 3 Bulan 17 Hari	1 Tahun 8 Bulan 18 Hari
2019.03.2.003	YANDI SAPUTRA	TK	L	D3 Teknik Sipil	QC	27/7/1991	29 Tahun 4 Bulan 4 Hari	1 Tahun 8 Bulan 18 Hari
2019.08.2.004	ANGGI PEBRIAN	TK	L	S1 Teknik SIPIL	QC	20/2/1991	29 Tahun 9 Bulan 11 Hari	1 Tahun 3 Bulan 11 Hari
2010.03.2.003	OYON RIZAL	K3	L	SD	PRODUKSI	08/9/1979	41 Tahun 2 Bulan 23 Hari	10 Tahun 8 Bulan 19 Hari
2010.06.2.013	AGUS RIYANTO	TK	L	SMA	PRODUKSI	28/8/1991	29 Tahun 3 Bulan 3 Hari	10 Tahun 5 Bulan 18 Hari
2010.06.2.015	BUYUNG AMAN	K3	L	SLTP	PRODUKSI	09/7/1974	46 Tahun 4 Bulan 22 Hari	10 Tahun 5 Bulan 18 Hari
2010.07.2.016	AFRIDO WANDI	TK	L	SMA	PRODUKSI	20/4/1989	31 Tahun 7 Bulan 11 Hari	10 Tahun 5 Bulan 0 Hari
2010.08.2.019	YENDRI EFENDI	K2	L	SMK	PRODUKSI	07/4/1985	35 Tahun 7 Bulan 24 Hari	10 Tahun 3 Bulan 16 Hari
2010.09.2.020	BUSTARI	K4	L	SD	PRODUKSI	07/7/1977	43 Tahun 4 Bulan 24 Hari	10 Tahun 2 Bulan 11 Hari
2010.09.2.021	MUHAMMAD DESFARIZAL	K	L	SLTP	PRODUKSI	19/12/1990	29 Tahun 11 Bulan 12 Hari	10 Tahun 2 Bulan 4 Hari



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak mengizinkan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2010.10.2.026	REFKI AFRIZANDI	K3	L	SMP	PRODUKSI	04/4/1987	33 Tahun 7 Bulan 27 Hari	10 Tahun 1 Bulan 10 Hari
2010.10.2.027	ASRAM	K2	L	SMK	PRODUKSI	03/6/1982	38 Tahun 5 Bulan 28 Hari	10 Tahun 1 Bulan 9 Hari
2011.03.2.003	FERRY FERDIANSYAH	K	L	SMA	PRODUKSI	11/6/1986	34 Tahun 5 Bulan 20 Hari	9 Tahun 8 Bulan 3 Hari
2011.04.2.007	SADRI PERMADI	TK	L	SMK	PRODUKSI	13/9/1992	28 Tahun 2 Bulan 18 Hari	9 Tahun 7 Bulan 7 Hari
2011.04.2.008	UMAR DANI YAKUP	K2	L	SD	PRODUKSI	07/4/1986	34 Tahun 7 Bulan 24 Hari	9 Tahun 7 Bulan 3 Hari
2011.05.2.010	AGUS PIALDI	TK	L	SMK	PRODUKSI	18/8/1993	27 Tahun 3 Bulan 13 Hari	9 Tahun 6 Bulan 29 Hari
2011.07.2.015	BUDI HARTONO	K2	L	SLTP	PRODUKSI	08/8/1980	40 Tahun 3 Bulan 23 Hari	9 Tahun 4 Bulan 29 Hari
2011.07.2.017	SURIADI	K2	L	SD	PRODUKSI	17/7/1979	41 Tahun 4 Bulan 14 Hari	9 Tahun 4 Bulan 22 Hari
2011.09.2.021	RIKI ISWANDI	K2	L	SLTP	PRODUKSI	04/8/1991	29 Tahun 3 Bulan 27 Hari	9 Tahun 2 Bulan 14 Hari
2012.01.2.001	WAWAN HERMAWAN	TK	L	SD	PRODUKSI	25/12/1983	36 Tahun 11 Bulan 6 Hari	8 Tahun 10 Bulan 29 Hari
2012.01.2.003	ARYA MURSANTA	K3	L	SLTP	PRODUKSI	07/1/1982	38 Tahun 10 Bulan 24 Hari	8 Tahun 10 Bulan 3 Hari
2012.03.2.004	AWALUDDIN	K3	L	D3. TK MESIN	PRODUKSI	09/1/1980	40 Tahun 10 Bulan 22 Hari	8 Tahun 9 Bulan 0 Hari
2012.06.2.010	ANDIKA TRI JULIAN	K1	L	SMA	PRODUKSI	16/7/1989	31 Tahun 4 Bulan 15 Hari	8 Tahun 5 Bulan 20 Hari
2012.06.2.011	ARIFIN CAN	K1	L	SMA	PRODUKSI	14/9/1974	46 Tahun 2 Bulan 17 Hari	8 Tahun 5 Bulan 20 Hari
2013.09.2.007	SARKAWI	K3	L	SMA	PRODUKSI	13/8/1969	51 Tahun 3 Bulan 18 Hari	7 Tahun 2 Bulan 10 Hari
2017.10.2.026	AHMAD RUDI HARAHAP	K2	L	S1 TEKNIK SIPIL	PRODUKSI	02/5/1981	39 Tahun 6 Bulan 29 Hari	3 Tahun 1 Bulan 1 Hari
2017.11.2.031	ARI AKBAR	TK	L	S1 TEKNIK SIPIL	PRODUKSI	21/3/1989	31 Tahun 8 Bulan 10 Hari	3 Tahun 0 Bulan 24 Hari



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak mengikat kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2019.12.2.010	ABD RAHMAN	TK	L	SMA	PRODUKSI	10/12/1996	23 Tahun 11 Bulan 21 Hari	0 Tahun 11 Bulan 22 Hari
2019.12.2.011	ZUL HERMIS	K2	L	SMA	PRODUKSI	16/4/1984	36 Tahun 7 Bulan 15 Hari	0 Tahun 11 Bulan 22 Hari
2020.01.2.001	NASRI	K3	L	SMK	PRODUKSI	03/12/1984	35 Tahun 11 Bulan 28 Hari	0 Tahun 10 Bulan 25 Hari
	TIMBUN	K2	L	STM	PRODUKSI	28/8/1962	58 Tahun 3 Bulan 3 Hari	2 Tahun 1 Bulan 12 Hari
2003.07.2.001	OKTO PARYADI	TK	L	SD	OPERASIONAL	12/10/1979	41 Tahun 1 Bulan 19 Hari	17 Tahun 5 Bulan 0 Hari
2010.03.2.005	FEBRI WENDI	K3	L	STM	OPERASIONAL	17/2/1965	55 Tahun 9 Bulan 14 Hari	10 Tahun 8 Bulan 14 Hari
2010.04.2.006	IRFANDI FEBRIANTONI	K1	L	SMK	OPERASIONAL	09/2/1989	31 Tahun 9 Bulan 22 Hari	10 Tahun 7 Bulan 23 Hari
2010.05.2.009	RANDI PRIBADI	K1	L	SMA	OPERASIONAL	04/10/1985	35 Tahun 1 Bulan 27 Hari	10 Tahun 6 Bulan 15 Hari
2010.06.2.010	IRWAN ADI	K3	L	SMA	OPERASIONAL	12/9/1977	43 Tahun 2 Bulan 19 Hari	10 Tahun 6 Bulan 0 Hari
2010.06.2.011	BUDI KURNIAWAN	K3	L	SLTA	OPERASIONAL	19/2/1973	47 Tahun 9 Bulan 12 Hari	10 Tahun 6 Bulan 0 Hari
2010.06.2.012	MANSYURMAN	K2	L	SD	OPERASIONAL	07/1/1970	50 Tahun 10 Bulan 24 Hari	10 Tahun 5 Bulan 26 Hari
2010.06.2.014	ANWAR	K1	L	SMP	OPERASIONAL	02/8/1978	42 Tahun 3 Bulan 29 Hari	10 Tahun 5 Bulan 18 Hari
2010.08.2.017	RUSTAM EFENDI	K4	L	SD	OPERASIONAL	10/12/1964	55 Tahun 11 Bulan 21 Hari	10 Tahun 3 Bulan 29 Hari
2011.04.2.006	BUDI AKMAL	K2	L	SD	OPERASIONAL	01/6/1977	43 Tahun 6 Bulan 0 Hari	9 Tahun 7 Bulan 7 Hari
2011.07.2.016	ABDUL RAMADHAN	K	L	SMA	OPERASIONAL	27/5/1987	33 Tahun 6 Bulan 4 Hari	9 Tahun 4 Bulan 22 Hari
2011.07.2.018	NOFRISON HENDRA	K3	L	SMA	OPERASIONAL	12/11/1990	30 Tahun 0 Bulan 19 Hari	9 Tahun 4 Bulan 15 Hari
2011.09.2.020	MAMAN SURYAMAN	K1	L	SLTP	OPERASIONAL	18/4/1984	36 Tahun 7 Bulan 13 Hari	9 Tahun 2 Bulan 28 Hari



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak mengizinkan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2011.12.2.027	JUNAIDI	K1	L	SD	OPERASIONAL	24/4/1980	40 Tahun 7 Bulan 7 Hari	9 Tahun 0 Bulan 0 Hari
2012.03.2.005	EKO PURNAMA PUTRA	K1	L	SMP	OPERASIONAL	05/5/1993	27 Tahun 6 Bulan 26 Hari	8 Tahun 8 Bulan 28 Hari
2012.03.2.009	ALMI NASRIL	K1	L	SMK	OPERASIONAL	02/6/1982	38 Tahun 5 Bulan 29 Hari	8 Tahun 8 Bulan 19 Hari
2012.08.2.013	ARDIANSYAH	K2	L	SD	OPERASIONAL	13/7/1991	29 Tahun 4 Bulan 18 Hari	8 Tahun 3 Bulan 16 Hari
2013.09.2.005	JUNI EFENDI	TK	L	SMP	OPERASIONAL	07/6/1988	32 Tahun 5 Bulan 24 Hari	7 Tahun 2 Bulan 10 Hari
2014.08.2.007	M. RISMAN	K1	L	D1. TELKOM	OPERASIONAL	08/7/1964	56 Tahun 4 Bulan 23 Hari	6 Tahun 3 Bulan 25 Hari
2014.11.2.009	M. BASRI	K2	L	SMU	OPERASIONAL	06/6/1972	48 Tahun 5 Bulan 25 Hari	6 Tahun 1 Bulan 0 Hari
2017.07.2.017	SIBOY	TK	L		OPERASIONAL	08/10/1989	31 Tahun 1 Bulan 23 Hari	3 Tahun 4 Bulan 13 Hari
2017.08.2.019	HERLILIK	K2	L	SMK	OPERASIONAL	10/1/1981	39 Tahun 10 Bulan 21 Hari	3 Tahun 3 Bulan 1 Hari
2017.10.2.020	M BASRIL	K1	L	SMA	OPERASIONAL	10/6/1987	33 Tahun 5 Bulan 21 Hari	3 Tahun 1 Bulan 28 Hari
2017.10.2.021	SYAIFUL	K2	L	SD	OPERASIONAL	11/4/1982	38 Tahun 7 Bulan 20 Hari	3 Tahun 1 Bulan 28 Hari
2017.11.2.028	FIKRI JAILANI NASUTION	TK	L	S1 Komputer	OPERASIONAL	03/2/1987	33 Tahun 9 Bulan 28 Hari	3 Tahun 1 Bulan 0 Hari
2018.01.2.002	RODI PUTRA	TK	L	SMA	OPERASIONAL	31/12/1987	32 Tahun 11 Bulan 0 Hari	2 Tahun 10 Bulan 29 Hari
2018.01.2.004	OKI ZUL EFENDI	K2	L	SMA	OPERASIONAL	14/6/1986	34 Tahun 5 Bulan 17 Hari	2 Tahun 10 Bulan 29 Hari
2018.04.2.009	MUHAMMAD AZHARI	TK	L	SMA	OPERASIONAL	09/6/1996	24 Tahun 5 Bulan 22 Hari	2 Tahun 7 Bulan 29 Hari
2018.04.2.010	ALI AZWAR ANAS	K2	L	SMA	OPERASIONAL	09/9/1986	34 Tahun 2 Bulan 22 Hari	2 Tahun 7 Bulan 29 Hari
2018.12.2.014	TAURUS IVANDI	K1	L	SLTP	OPERASIONAL	18/5/1986	34 Tahun 6 Bulan 13 Hari	1 Tahun 11 Bulan 27 Hari



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak mengikis kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2019.12.2.007	AGUS SAPUTRA HIDAYAT	K3	L	Paket C	OPERASIONAL	14/8/1987	33 Tahun 3 Bulan 17 Hari	0 Tahun 11 Bulan 22 Hari
2019.12.2.014	YOGI RIVANDI	TK	L	Paket C	OPERASIONAL	29/4/1995	25 Tahun 7 Bulan 2 Hari	0 Tahun 11 Bulan 22 Hari
2019.12.2.015	ARLIM	K3	L	SMA	OPERASIONAL	12/9/1970	50 Tahun 2 Bulan 19 Hari	0 Tahun 11 Bulan 15 Hari
2020.01.2.003	EDI RAHLI	K2	L	SD	OPERASIONAL	01/1/1984	36 Tahun 11 Bulan 0 Hari	0 Tahun 10 Bulan 25 Hari
2020.01.2.004	RISKI WANDA SAPUTRA	K1	L	SMA	OPERASIONAL	29/4/1993	27 Tahun 7 Bulan 2 Hari	0 Tahun 10 Bulan 11 Hari
2020.01.2.005	MUKHAMAD ADEK RIKI	K3	L	SMA	OPERASIONAL	17/8/1976	44 Tahun 3 Bulan 14 Hari	0 Tahun 10 Bulan 0 Hari

UIN SUSKA RIAU



PT. Kunango Jantan
Laporan Produksi

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

No.	Jenis Produk	Tahun					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Tiang Listrik	14.23	12.791	18.306	12.269	7.468	248
2	Spun Pile	1.448	1.001	1.15	6.404	7.277	759
3	Sheet Pile	0	128	974	441	614	420
4	Mini Pile	0	4.442	8.706	4.648	5.417	25
5	Square Pile	0	156	224	176	335	0
6	Box Culvert	0	654	1.65	384	1.234	430
7	U-Ditch	0	145	82	2.605	5.834	1.807
8	RCP	0	1	170	287	52	1
9	Bantalan Rel KA	0	404	652	0	0	8.078
10	Precast Beton	0	693	2.566	3.716	523	11.767

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau penyempurnaan terjemahan.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

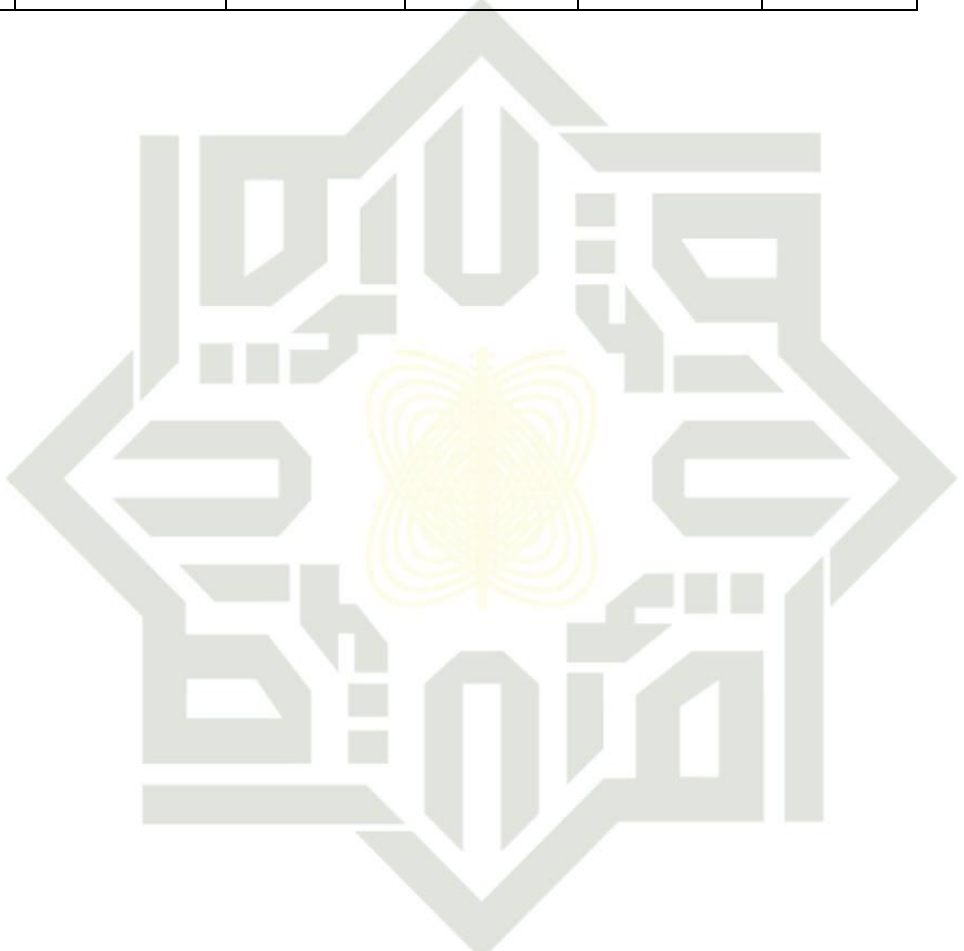


Data Kecelakaan Kerja 2020

Jumlah Kasus	Kondisi Korban				Kerugian Hari Kerja
	Meninggal	Cacat Tetap	Lost Time Injury (LTI)	Non Lost Time Injury (NLTi)	
			3	12	7

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



Galuh Diah Pitaloka, lahir di Pekanbaru pada tanggal 27 November 1999, penulis merupakan anak kedua dari pasangan Bapak Didit Nurhadi dan Almh. Ibu Yuni Rahmawati dari dua bersaudara, kakak perempuan bernama Nadhifah Safira Ramadhani.

Pendidikan formal yang ditempuh penulis adalah SD Muhammadiyah 03 Unggulan, Kota Pekanbaru, Provinsi Riau, dan lulus pada tahun 2011. Selanjutnya penulis melanjutkan jenjang pendidikan di Pondok Pesantren Almawadah, Ponorogo, Provinsi Jawa Timur pada tahun 2012, dan melanjutkan kembali di SMPIT Al-ITTIHAD Pekanbaru, Provinsi Riau, dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMKN 3 Pekanbaru dan lulus pada tahun 2017.

Pada tahun 2017, penulis melanjutkan Studi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial dan mengambil Jurusan S1 Manajemen dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Selama masa perkuliahan, penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan di Bank Indonesia Provinsi Riau, Pekanbaru pada tahun 2020, selanjutnya penulis mengikuti KKN-DR (Kuliah Kerja Nyata Dari Rumah) selama kurang lebih 2 bulan di Kelurahan Tangkerang Barat Kecamatan Marpoyan Damai pada tahun 2020.

Penulis melaksanakan ujian oral Comprehensif pada hari Kamis tanggal 10 Juni 2021 dengan judul Skripsi **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), SERTA PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN LAPANGAN PADA PT. KUNANGO JANTAN GROUP KABUPATEN KAMPAR MASA COVID-19”** dan dinyatakan lulus dengan gelar Sarjana Ekonomi (SE).